



Palabras Preliminares

Fueron poco más de dos años de mucho trabajo, de aprender que, mientras el mundo se cae a pedazos, son más necesarios que nunca los lazos de solidaridad y unión entre las y los trabajadores. A pocos meses de asumir, nuestra sociedad, sumergida en una situación sanitaria sin precedentes, vivió meses de “aislamientos” y “distanciamientos” sociales obligatorios. Pero mientras ello sucedía, nuestro sindicato nunca dejó de mantener los canales de comunicación abiertos y de generar nuevos, de la mano de una iniciativa política de acciones permanentes ante el avance oportunista del Estado patrón en todos sus niveles.

Nunca nadie regaló nada a la clase trabajadora: no iba a ser distinto en estas épocas de profunda crisis del sistema en el que estamos inmersos/as. Producto de sus propias contradicciones internas, el capital no puede dar un paso hacia adelante sin alterar todo el sistema de relaciones que lo conforman: eso implica generar enormes cismos que hagan caer empresas cada vez más grandes para ser absorbidas por otras, en un proceso de concentración y centralización de capitales que se manifiesta hoy a nivel global como un fenómeno sin precedentes.

Pero no son solo las empresas las afectadas: nuestros Estados “soberanos” se ven sobrepasados por la potencia de estas corporaciones y quedan, cada vez más, a su merced. La estructura del capital financiero transnacional subordina a nuestros países y los gobiernos (desde el Nacional hasta los de las Comunas y Municipios



FEDERICO GIULIANI, SECRETARIO GENERAL DE ATE CÓRDOBA

pasando obviamente por las Provincias) adoptan cada una de las exigencias de estos grandes actores a nivel global y es así como el FMI y toda la caterva de calificadoras de riesgo y actores del mundo de la City -que prestan dinero para "fortalecer" las arcas públicas-, definen cada vez más las políticas que se pueden o no implementar. Así, "sanear las cuentas", "disminuir el déficit", se han tornado objetivos de todos los niveles del Estado, en un proceso donde lo que menos se piensa hacer es alterar las relaciones de poder y la profunda e injusta distribución de la riqueza basada en relaciones de propiedad totalmente injustas comandadas por el mundo de la especulación.

"Primero crezcamos y luego aumentaremos salarios, reincorporaremos trabajadoras/es" es la máxima política de estos tiempos. Vale preguntar: ¿De qué crecimiento hablan si cuando comenzamos a crecer tras el parate total del 2020, crecieron más los precios y costo de vida -manejado por un puñado de corporaciones- que nuestros alicaídos salarios? ¿Cómo hacemos a reincorporar a nuestras compañeras y compañeros despedidos por el macrismo si la reactivación de la economía depende de empresas globales en crisis?

Por eso, porque la salida no está más de su lado, es que es necesario que debatamos profundamente el rumbo no solo de nuestra queridísima ATE (que se acerca a sus 100 años de vida) sino de nuestro Pueblo y su herramienta de liberación -que puede ser también su peor grillete-, el Estado.

Federico Giuliani

Secretario General del Consejo Directivo Provincial
ATE Córdoba

MEMORIA 2019-2020



Secretaría Administrativa

La Secretaría Administrativa realizó un informe acerca de la variación positiva del número de afiliadas/os en el período 6/11/2019 al 09/11/2020.

Seccional	06/11/2019				09/11/2020				Crecimiento			
	Munic.	Prov.	Nacio.	Total	Munic.	Prov.	Nacio.	Total	Munic.	Prov.	Nacio.	Total
REINTEGRACIÓN C.D.P. CORDOBA	137	314	1,084	1,535	256	599	1,119	1,974	119	85	(5)	234
REINTEGRACIÓN SAN FRANCISCO	174	7	2	183	289	9	2	300	195	2		199
REINTEGRACIÓN RÍO CUARTO	477	51	152	680	506	51	158	715	23		6	34
REINTEGRACIÓN ADELA MARSA	447			447	451			451	4			4
REINTEGRACIÓN CRUZ DEL SUR	270	40	86	396	379	38	93	510		(1)	13	(1)
REINTEGRACIÓN VILLA MARSA	33	56	266	355	33	41	260	334	(1)	(15)	(6)	(26)
REINTEGRACIÓN RÍO TERCERO	53	34	312	400	129	22	306	457	75	(2)	(3)	120
Total	1,881	692	1,896	4,469	2,361	791	1,941	5,103	425	90	45	576
Diferencia %									24,54 %	9,97 %	2,37 %	12,88 %

Seccional	06/11/2020				09/11/2020				No cotizantes vs Cotizantes		
	Munic.	Prov.	Nacio.	Total	Munic.	Prov.	Nacio.	Total	Dif. Munic.	Dif. Prov.	Dif. Nacio.
CORDOBA	256	599	1,119	1,974	146	442	900	1,488	57,03%	73,79%	80,43%
Diferencia %											

(ARRIBA) CRECIMIENTO DE AFILIACIONES POR SECCIONAL. ATE CRECIÓ EN TODAS LAS SECCIONALES DE LA PROVINCIA Y EN TODOS LOS SECTORES DEL ESTADO (NACIONAL, PROVINCIAL Y EN MUNICIPIOS Y COMUNAS).

(ABAJO) PORCENTAJE DE COTIZANTES SOBRE EL TOTAL DE AFILIADAS/OS EN CÓRDOBA CAPITAL.

Actualmente la cantidad de afiliados a nivel provincial es de 6719. El incremento respecto del año pasado fue de 576 afiliaciones, a noviembre de este año (fechar tras la cual se han producido, al menos 130 afiliaciones nuevas, casi todas explicadas por la Universidad

Provincial de Córdoba).

En cuanto a la cantidad de afiliadas/os Municipales, la misma asciende a 2106, un 24,54% más respecto del año anterior. Los mayores crecimientos se reportaron en San Francisco (195), seguido por Córdoba Capital (119), Río Tercero (75) y Río Cuarto (23)



FEDERICO GIULIANI EN ASAMBLEA REALIZADA EN LA CARPA
FRENTE A LA UNIVERSIDAD PROVINCIAL DE CÓRDOBA

La cantidad de afiliadas/os Provinciales asciende a 761, con un crecimiento interanual de un 10% a noviembre. Los mayores crecimientos se reportaron en Córdoba Capital (85) y en San Francisco (2). Las afiliadas/os Nacionales ascienden a 1941, con un crecimiento de un 2,37%. Los mayores crecimientos se reportaron en Córdoba Capital (35), seguido por Cruz del eje (13) y Río Cuarto (5). Con respecto a Jubilados afiliados/as ascienden a 1911, con un crecimiento de un 2,52%. Los mayores crecimientos se reportaron en Río Tercero (50), seguido por Río Cuarto (5) y San Francisco (2).

Municipios y comunas

De los 256 afiliados Municipales del CDP 146 son cotizantes, esto representa solo el 57% de los afiliados Municipales. Algunos de los factores que explican esta baja relación entre activos y cotizantes son, por una lado, la precarización -que entre los tres estados (nacional, provincial y municipal) es la que más la sufre- y la negativa de gran parte de los intendentes de reconocer a ATE.

En cuanto a la cantidad de Municipales y de quiénes cotizan y quiénes no, podemos decir que:

12 Municipalidades/comunas dependen del CDP de las cuales 4 son cotizantes (Jesús María (35;30), Monte Cristo (10), Mendiola (18) y Saldán (44).

3 son cotizantes pero no envían cotización al CDP (Quilino (12;23 no), Salsipuedes (2) y Unquillo (26; 10)

5 son NO cotizantes (Deán Funes (23), Chuña (3), Malagueño (5), Villa Dolores (1), Río Ceballos (14).

Cotizantes y no cotizantes

De los 599 afiliados Provinciales del CDP 442 son cotizantes, esto representa el 74% de los afiliados Provinciales.

De los 1119 afiliados Nacionales del CDP 900 son cotizantes, esto representa el 80% de los afiliados Nacionales.

Empleados del sindicato (CDP)

Debido a la pandemia y a que el personal es considerado de riesgo se trabajó desde el 20 de marzo de 2020 bajo la modalidad de teletrabajo.



Secretaría del Interior

La Secretaría del Interior repasó las actividades realizadas durante el 2020: el reconocimiento en algunos Municipios dependientes del CDP y actividades con trabajadoras/es, entre los puntos destacados.

En noviembre de 2019, una vez asumida la nueva conducción, la Secretaría de Interior, a cargo de Edith Innamorato, comenzó a trabajar, poniendo en orden la cuestión administrativa de los sectores a su cargo y separando la documentación para entregar a la Comisión Directiva de la nueva Seccional Cruz del Eje, a quienes se les entregó cajas archivo que portaban toda la documentación de las Municipalidades que pasaban a su cargo. Así mismo se elaboró un archivo de documentación de años anteriores de las distintas Municipalidades a cargo del Consejo Directivo Provincial (CDP): Salsipuedes, Unquillo, Mendiolaza, Malagueño, Jesús María, Deán Funes, Quilino, Chuña.

Ese mes se convocó al primer plenario de trabajadores y trabajadoras Nacionales de toda la Provincia, y se conformó la Comisión de Relevamiento y Reincorporación

de los trabajadores y Trabajadoras Estatales Despedidos en la era Macri (CORREDMA), donde la Secretaría tuvo participación.

En 12 de diciembre de 2019, se realizó el primer plenario provincial de trabajadores y trabajadoras municipales que emitió mandato para la creación de un Convenio Colectivo de Trabajo Provincial para Municipales, asignando dicha tarea a un grupo de referentes municipales que se informa en el acta de creación del Departamento de Municipales. También en el mes de diciembre de 2019 se realizaron reuniones con trabajadores y trabajadoras de la municipalidad de Saldan y Jesús María, con preparativos de elecciones para el 27 febrero (Saldan) y el 26 de marzo (Jesús María) y se asistió a la Secretaría de Acción Social



LAS COORDINACIONES CON REFERENTES MUNICIPALES DE TODA LA PROVINCIA FUE PERMANENTE

en la distribución de cajas navideñas a municipales y sectores provinciales del interior.

Durante los meses de enero y febrero se asistieron a los delegados normalizados de las nuevas municipalidades y se acompañaron en la lucha los distintos sectores de la CORREDMA. Se realizaron las elecciones de Municipalidad Saldán y se llevan a cabo varias reuniones con el intendente de Jesús María por despidos. Con preparativos para elecciones de Jesús María y pedidos de audiencias y planillas de cuota sindical a las municipalidades, más organizaciones de reuniones con comisiones de seccionales, adviene la pandemia donde en fines del mes de marzo se cierra el edificio para resguardo de los dirigentes y afiliados a ATE.

Habiendo finalizado el aislamiento, y con distanciamientos por pandemia en curso se retomaron las actividades paulatinamente y con lo más urgente primero: se lograron reuniones con trabajadores y trabajadoras de la Municipalidad de Salsipuedes y Río Ceballos.

La Secretaría de Interior colaboró tam-

bién con todas las Secretarías del CDP en la realización de Asambleas y reuniones por Zoom. Se asistió, en este sentido, al Secretario General en tareas de acompañamiento estratégico. Se obtuvo el código de descuento en las Municipalidades de Saldán y Salsipuedes y se organizaron reuniones con intendentes de Quilino, Saldán, Salsipuedes y Río Ceballos.

Se organizaron en conjunto con Secretaría de Formación, de Prensa, y el Departamento Cymat y Géneros y Diversidad, varios cursos para Municipales. Se asistió en la organización de manifestaciones de SeNaf, Casa de Salud Mental de Villa Libertador y del Sector Nacional ANAC y Civiles de las Fuerzas Armadas, audiencias del Ministerio de la Mujer y en las marchas de la multisectorial Salud, acompañando en la lucha a los provinciales de salud de Hospital Urrutia de Unquillo y del Hospital Vicente Agüero de Jesús María.

También se mantuvo firme la lucha en CORREDMA / FAdEa y se acompañó en la creación y organización del Movimiento Aeronáutico Cordobés (MAC).

PASADO PRESENTE FUTURO

DE LO
EN CÓ

**FORMACIÓN
VIRTUAL** | DELEGADAS
DELEGADOS

Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba

4 MÓDULOS:
*Perspectiva de género y diversidad
sexual en el ámbito laboral
obrero
del movimiento obrero

Inscripciones | hasta 1 de agosto
ate.cdp.cba@gmail.com

ATE
CÓRDOBA

CLATE
Córdoba
CTR
Córdoba
Asociación de Trabajadores de la Economía

**¿Para qué formarnos
en Derechos Humanos?**
Capacitación introductoria en DDHH

**Miércoles 18 de noviembre
18:00 hs - por ZOOM**

ID de reunión: 854 5735 1450
Código de acceso: 737797

DISERTANTES



Horacio Etchichury
Directivo y Coordinador
Provincia URC



Nilda Pastore
Secretaría General Córdoba
COP

Secretaría de Formación y Departamento de DDHH

César Theaux, máximo referente de ambos espacios, realizó un repaso sobre las acciones desarrolladas bajo su coordinación. Ambos espacios sirvieron, también, para fortalecer otras áreas del CDP.

La Secretaría de Formación realizó de manera permanente y en distintas oportunidades, actividades de formación para trabajadores de distintos sectores en todas las seccionales de la Provincia de Córdoba. Podemos, además, nombrar que se realizó en dos oportunidades el Curso de Formación del Movimiento Obrero, a cargo de César Theaux y Julia Giuliani. La Secretaría llevó a cabo también el Curso de Formación de Delegadxs, Nacionales, Provinciales y Municipales en agosto de 2020 con la participación de más de 70 delegados y delegadas. "Diversidad Sexual", "Historia del movimiento obrero", "Régimen de Asociaciones Sindicales" y "Nociones básicas de economía, análisis de la coyuntura y rol de la y el delegado", fue-

ron algunas de las temáticas abordadas. A esto se suma la realización del Curso de Formación en CYMAT, con cuatro encuentros que tuvieron como objetivo que la representación obrera analice, defienda y proponga medidas para la protección de cada trabajador y trabajadora. Se dictaron 4 módulos: "Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Normativa del sistema de Riesgos del Trabajo"; "Normalización y acción sindical"; "Violencia laboral y riesgos psicosociales" y "Trabajo y acción sindical en el contexto de la pandemia". También se realizaron dos cursos de formación en géneros y diversidades, en concurso con el Departamento específico. Tuvo especial protagonismo el curso de formación en DDHH dictado en conjunto

viernes
21 AGOSTO 18HS

presente **DDHH**

MILAGRO SALA

Militante Social - Presa Política

LYLAN LUQUEN

Abogada

INÉS LEÓN BARETTO

Abogada



DERECHOS HUMANOS Y FORMACIÓN, POLÍTICAS CONTINUAS DEL
CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL DE ATE CÓRDOBA

con la Mesa de Trabajo de DDHH de Córdoba, Abuelas Córdoba, H.I.J.O.S. Córdoba; Gráficos Córdoba, UEPC Córdoba, el que tendrá continuación el año 2021.

De la misma forma se dictaron las Jornadas de DDHH, en tres módulos contando con la presencia como disertantes de Martín Fresneda, Eugenio Biafore, Moira Millán, Milagro Sala, Eduardo Barcesat, entre otros.

El 10 de diciembre, con la celebración del Día Internacional de los DDHH, se realizó la instalación de la escultura "Ausencias" del compañero Francisco Ferreyra, en la sede de ATE Córdoba, con la presencia de los organismos de DDHH de la provincia de Córdoba, del gobierno de la provincia de Córdoba y de la Municipalidad de Córdoba; esto en conjunto con el Departamento de DDHH de ATE Córdoba.

Esa misma jornada se realizó la señalización del sitio del secuestro del compañero Guillermo Osvaldo Paryszewski en la calle Deán Funes, esquina Belgrano, afiliado de ATE del Ministerio de Trabajo desaparecido por la dictadura cívico-militar-eclésiástica en 1976.

A su vez, ese día se reinstaló una placa

alusiva a Paryszewski en la delegación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, con el agregado de una Fotografía del compañero detenido-desaparecido.

Por último, se llevó a cabo en diciembre el curso de formación de empleados municipales de la Ciudad de Jesús María, en conjunto con la Municipalidad, el Ministerio de Justicia, y DDHH de la Nación, el Colegio de Abogados de Córdoba, Asociación Familias por la Vida, en la temática de "Ley Micaela" y "Violencia de Géneros" y "Ley de víctimas".

También se realizó la Jornada por la IVE (Interrupción Voluntaria del Embarazo) en conjunto con la Comisión de Género del Colegio de Abogados de Córdoba, contando con la presencia de importantes panelistas que analizaron, en profundidad, los conceptos vinculados al derecho a decidir y los fundamentos de las luchas feministas. Por último, a 20 años del 19 y 20 de diciembre de 2001, se realizaron Jornadas de Debate y formación con miembros del movimiento estudiantil y familiares de David Moreno, asesinado por la represión policial.

NUEVA PÁGINA WEB

& SEMANA DÍA DEL/LA PERIODISTA

CRONOGRAMA

Lunes 8/06: Transmisión en vivo por Facebook (ATE - CDP Córdoba) e Instagram (@atecdpcb) ATE CDP CÓRDOBA - **11hs**

Martes 9/06: Charla abierta por zoom: **LA COMUNICACIÓN COMO UN DERECHO**. Invitados/as: militancia de ATE en la provincia y el país - **18hs**

Miércoles 10/06: **PERIODISMO EN TIEMPOS DE PANDEMIA**. Panel: Viviana Cecilia Cornaglia, Juan Leyes y Maximiliano Taibi - **16:30hs**

Prensa y Comunicación

La Secretaría de Prensa, conducida por Julia Giuliani, sirvió de soporte para la planificación y ejecución de todas las políticas y actividades del CDP en este 2020, signado por la pandemia.

En principio se destaca la incorporación de un trabajador al equipo de manera fija y permanente para cumplir tareas en la Secretaría: en conjunto al trabajador que ya disponía el área y a la propia Secretaria, Julia Giuliani, se logró imprimir una fuerte impronta en términos de material audiovisual, gráfico y técnico en general, así como en el soporte en conversatorios virtuales que cumplieron un rol fundamental en la política de prensa y propaganda. Ya en el primer semestre se imprimió un ritmo de actividad que significó un notable cambio respecto a la gestión anterior, ampliando la cantidad de sectores reflejados en las herramientas propias de la Secretaría, como la web y las redes sociales. Esto se puede advertir en la cantidad de material generado, aun teniendo en cuenta que la producción de papelería

gráfica, volantes y afiches se detuvo completamente por causa de la pandemia.

El 9 de junio se realizó el lanzamiento de la nueva web de ATE Córdoba, con un nuevo diseño gráfico y modificaciones para ampliar la capacidad funcional interactiva y el despliegue gráfico y de video. En ese marco, durante una semana se realizaron actividades alusivas: charla abierta virtual "La Comunicación como un Derecho" con invitados/as de la provincia y el país, "el periodismo en tiempos de Pandemia", "Periodismo y Géneros", "Soberanía y Estado" y una muestra fotográfica virtual titulada "Mi trabajo son tus derechos".

La Secretaría de Prensa participó en la reunión federal de equipos de Prensa organizada por el Consejo Directivo Nacional donde representaciones de todo el país que debatieron sobre el rol de la

entre todas y todos

**Martes de 18 a 20 hs
por FM Gen - 107.5**

SE GENERÓ UN NUEVO INSTRUMENTO A PARTIR DEL PROGRAMA RADIAL "ENTRE TODOS Y TODAS", EN RADIO GEN, QUE COMENZÓ EN OCTUBRE TODOS LOS MARTES DE 18 A 20 HORAS

comunicación y cómo potenciar acciones para el fortalecimiento institucional y para la discusión político social de cara a la comunidad toda.

Como contribución para fijar un marco conceptual en que se moviliza la comunicación institucional de ATE Córdoba, se realizó la charla virtual "Comunicación y Sindicalismo: estrategias en tiempos de pandemia", junto a la Confederación Latinoamericana de Trabajadores Estatales. Fue intensa la actividad en las redes sociales informando y difundiendo las acciones realizadas a través de Instagram, Youtube, Facebook, Whatsapp. Esta mecánica facilitó el contacto con afiliados y trabajadores interesados en sumarse a ATE.

También fue intensivo el desarrollo de material de difusión como la gráfica de flyers y notas de comunicación para fijar posiciones de interés público que pusieron disposición de material de base para dar contenido al mensaje institucional del gremio por web o redes.

Por otro lado, la Secretaría brindó soporte técnico de todas las charlas virtuales realizadas durante el año, algunas de las

cuales consistieron en actividades de capacitación sobre teletrabajo, culturales, el curso de historia del movimiento obrero, y la capacitación para delegados y delegadas, así como charlas de interés general, como el homenaje al Che Guevara realizado en octubre o la charla virtual "La batalla de Bolivia", un conversatorio sobre las elecciones de Bolivia con la disertación de los intelectuales Isabel Rauber y Hugo Moldiz.

Asimismo, Prensa y Comunicación generó una dinámica de interacción con la Secretaría de Acción Social para informar sobre los distintos convenios que se van logrando. De la misma forma se extendió la coordinación con los departamentos recientemente creados en el marco del Consejo Directivo Provincial de Géneros y Diversidades, DDHH, Discapacidad y Salud Laboral.

Se generó un nuevo instrumento a partir del programa radial "Entre todos y todas", en Radio Gen, que comenzó en octubre todos los martes de 18 a 20 horas, una nueva instancia de construcción informativa colectiva.

NUEVA PÁGINA WEB

& SEMANA DÍA DEL/LA PERIODISTA

CRONOGRAMA

Lunes 8/06: Transmisión en vivo por Facebook (ATE - CDP Córdoba) e Instagram (@atecdpcba) ATE CDP CÓRDOBA - **11hs**

Martes 9/06: Charla abierta por zoom: **LA COMUNICACIÓN COMO UN DERECHO**. Invitados/as: militancia de ATE en la provincia y el país - **18hs**

Miércoles 10/06: **PERIODISMO EN TIEMPOS DE PANDEMIA**. Panel: Viviana Cecilia Cornaglia, Juan Leyes y Maximiliano Taibi - **16:30hs**

Géneros y Diversidades

Fue el primer Departamento creado por la actual conducción del Consejo Directivo Provincial. Reclamos de igualdad, reconocimiento de derechos y capacitaciones, entre las acciones principales.

En noviembre de 2019 comenzaron las actividades con la participación en la Marcha por el Día del Orgullo LGTTTBIQ+, el 9 de noviembre. El 19 se realizó un Taller de Lenguaje inclusivo; otra movilización se produjo el 25, a partir de la participación en la Marcha 25N en Córdoba Capital (Convención para la eliminación de la violencia hacia las mujeres).

El 6 de diciembre el CDP promovió la participación en formación de delegados y delegadas de la seccional de Río Tercero con perspectiva de géneros y diversidades. En febrero de 2020 se retomaron las actividades con la creación formal el 10 de febrero del Departamento de Géneros y Diversidades de ATE Córdoba, en reunión del Comisión Directiva ampliada. Se designa con la resolución 01/2020 a sus directoras.

El 8 de marzo el Departamento inauguró su actividad pública con la participación de la Marcha por el Día de la Mujer Trabajadora junto a la intersindical de mujeres, donde se lanzó la campaña invitando a la ratificación del Convenio 190 de OIT.

El 5 de mayo, en una reunión del Departamento de Géneros y Diversidades, se exigió avanzar con las reincorporaciones y se anunció el impulso a una reforma estatutaria de ATE para crear la Secretaría de Géneros y Diversidades tanto en el Consejo Directivo Nacional como Provinciales, y se realizó la presentación de documento sobre el impacto de la pandemia en las mujeres y diversidades.

El 9 de junio se llevó a cabo una reunión del Departamento de Géneros y Diversidades para abordar el impacto de la pandemia del COVID-19 en la vida de las

LANZAMIENTO DEL CURSO EN EL CAMPUS VIRTUAL

MARÍA LILA GARCÍA

"Pensando las desigualdades en la vida social, política, económica, comunicacional y sanitaria de las mujeres y el colectivo LGTTTBI+"

"PENSANDO LAS DESIGUALDADES EN LA VIDA SOCIAL, POLÍTICA, ECONÓMICA, LABORAL, SANITARIA Y COMUNICACIONAL DE LAS MUJERES Y LA COMUNIDAD LGTTTBI+."

mujeres y el colectivo LGTTTBI+ y el 15 de junio se realizó el lanzamiento del Plataforma Virtual Formativa María Lila García con el curso "Pensando las desigualdades en la vida social, política, económica, laboral, sanitaria y comunicacional de las mujeres y la comunidad LGTTTBI+".

En agosto el Departamento presentó el Módulo de Género en la capacitación para delegados/as y el 21 de agosto participó de las Segundas Jornadas Pasado, presente y futuro de los derechos humanos. De septiembre a diciembre, se aportó en el diseño y dictado de los módulos sobre violencia y acoso laboral para paritarixs nacionales y delegadxs municipales CyMAT. También se realizó una charla sobre el impacto de las mujeres sobre trabajo a distancia vs. teletrabajo.

El 10 de octubre se participó en la Jornada de la Comisión de Géneros de la Junta Interna de ATE Trabajo en el marco de los 35 años de Encuentros Nacionales de Mujeres. Y el 14 de octubre se realizó el lanzamiento 2º Edición del Curso "Pensando las desigualdades en la vida social, política, económica, laboral, sanitaria y comunicacional de

las mujeres y la comunidad LGTTTBI+."

En noviembre se realizó la presentación del Plan de Acción Sindical con Perspectiva de Géneros y Diversidades. El 18 de noviembre se apoya la iniciativa del ejecutivo nacional de presentar al congreso el proyecto de legalización del aborto; el 20 ATE apoya la querrela por el ataque a la bandera de la diversidad en el Parque Sarmiento y el 25 se participa de las Jornadas de reflexión en el día de la eliminación de la violencia contra la mujer convocada por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidades.

Al mismo tiempo, se inauguró el Banco Rojo y Banco Diverso en sede del CDP de ATE Córdoba y el Departamento participó de la campaña de la Intersindical de Mujeres sobre la importancia de la ratificación del Convenio de OIT 190. El 30 de noviembre se llevó a cabo un conversatorio sobre Protocolos como herramientas para la violencia de género en el ámbito laboral y sindical, con la participación de dirigentes nacionales de ATE y la CTAA así como con compañeras y compañeros de todo el país.

Departamento de **Discapacidad** de ATE Córdoba

LANZAMIENTO
Por ZOOM

Miércoles 30/09
17:00 hs

*"Nada de nosotrxs...
sin nosotrxs"*



Departamento de Discapacidad

La estructura del Sindicato se fortalece para abordar la problemática de una población que, en el mundo, se encuentra desempleada en un 80 por ciento.

Federico Giuliani, titular del Consejo Directivo Provincial durante la presentación del espacio expresó que "hay que enmarcar la inauguración en la prepotencia de trabajo que viene mostrando este grupo de la ATE cordobesa".

A su turno, Carlos Ferreres, del Departamento de Discapacidad de ATE y CTA Nacional, manifestó que la característica que tiene la problemática de la discapacidad es la transversalidad: "El equipo es necesario y preciso. Acá no se trata de resolver un tema que sería el cupo laboral, también tenemos que ver cómo acompañar y acceder a la rehabilitación, a la re adaptación profesional, a que si se tiene un accidente laboral o si se tiene una enfermedad laboral pueda

reinsertarse en el trabajo".

Franco Orsato, trabajador de ANDIS Río Cuarto -quien asume la Dirección del Departamento- postuló que el espacio está conformado por trabajadores y trabajadoras pertenecientes de distintos estamentos. El Departamento se fue gestando a partir de una inquietud de la conducción del Consejo Directivo Provincial: "existía una necesidad urgente de inclusión y de respeto del cupo que no se cumple en ningún organismo del Estado. En el caso del Estado Argentino solo el 0,88% de las personas con discapacidad ocupan puestos de trabajo según un informe del Comité sobre los Derechos de las personas con discapacidad de la ONU", remarcó Orsato.

ATE: Un nuevo actor sindical

en la **UNIVERSIDAD PROVINCIAL DE CÓRDOBA**

¡Plenos derechos a la participación democrática para las y los trabajadores!

Aumento Salarial ¡YA!

¡Basta de precarización académica y laboral!



CONFERENCIA DE PRENSA

Viernes 18/12 - 11 hs
Entre Ríos 450 (sede ATE)



ATE Educación

En la Provincia un equipo de militantes de nuestro gremio se hace responsable de la organización y el crecimiento en un sector con muchas necesidades y con gran potencial de crecimiento y organización.

Como miembros de este nuevo Espacio organizativo de ATE, participamos de la charla debate virtual por la Ley de ajuste previsional en la Provincia, encabezada por Eugenio Biafore, asesor letrado del CDP, y por Gastón Lagable, abogado de la Seccional Río Cuarto.

El 11 de noviembre realizamos el lanzamiento formal desde Río Cuarto del Espacio ATE Educación Córdoba. En un encuentro virtual que congregó a numerosos compañeros y compañeras del sector, se lanzó el espacio organizativo ATE Educación provincial.

El 15 de septiembre realizamos un conversatorio virtual con Marta Maffei. Organizado por el Espacio de ATE Educación, la actividad se desarrolló con la presencia de esta militante y referente histórica de la lucha docente como Maffei, quien expuso sobre la necesidad

de ser creativos/as para llegar a interpretar y ejecutar las políticas que mejor representen al sujeto de la actividad a esta altura del Siglo XXI.

El 22 de octubre, participamos e intervención en el Ciclo de Talleres "El retorno a las aulas: ¿Cómo volvemos?", organizado por el Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores (ISSTATE), con tres encuentros. El acto inaugural de la instancia estuvo a cargo del Ministro de Educación de la Nación, Nicolás Trotta. En el encuentro se buscó abordar la importancia en la definición de protocolos para promover acciones ante la posible vuelta a clases el año que viene.

Además, se buscará concretar la conformación de la Coordinación Nacional de Educación en ATE.



Corredma-ATE

Casi en conjunto a la asunción de la nueva conducción, allá a fines de 2019, ATE Córdoba convocó a las trabajadoras/es despedidas/os del Estado Nacional. Tras un año de trabajo, el Gobierno sigue en deuda.

El 19/11/2019 se conformó la Comisión de Relevamiento y Reincorporación de las y los Trabajadores Estatales Despedidos en la Era Macri (CORREDMA) Córdoba. Con la participación del Secretario General del CDP, Federico Giuliani, de César Baliña y "Pancho" Dolmman -coordinadores estos últimos de la CORREDMA Nacional-, y compañeros y compañeras despedidas de la Secretaría de Agricultura Familiar (SAF); SENASA de Río Cuarto y Córdoba Capital; Fabricaciones Militares de Villa María y Río Tercero; ENACOM; INTI; Médicos Comunitarios y Programas de Vectores (Chagas y Dengue) del Ex Ministerio de Salud de la Nación, se constituyó este espacio organizativo dentro de ATE Córdoba para que las decenas de asambleas sectoriales de despedidas y despedidos de sectores nacionales en nuestra provincia tuvieran donde confluir.

El 5 de diciembre se llevó a cabo una mateada y radio abierta en Plaza San Martín de la capital provincial. Bajo la consigna "¡xs despedidxs de Macri ¡Resistimos!" y junto al Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba, se desarrolló esta actividad con la presencia de trabajadores y trabajadoras despedidas de distintas reparticiones para visibilizar el reclamo y conflicto.

A fin de mes se concretaron reincorporaciones en el INTI: el acuerdo logrado implicó también la reincorporación de despedidas/os que incluso no estaban afiliados a ATE, poniendo de manifiesto el espíritu de defensa de todas las y los trabajadores estatales por parte de la CORREDMA y de ATE, históricamente.

La primera semana de febrero se realizó una reunión con la Diputada Gabriela Estévez. La CORREDMA Córdoba mantuvo esta reunión plenaria junto a autoridades



PLENARIO PROVINCIALEN LA SEDE DEL CDP CON LA PRESENCIA DE CÉSAR BALIÑA Y "PANCHE" DOLLMAN.

del Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba, encabezadas por el Secretario General, Federico Giuliani. En la instancia, se realizó un análisis de situación y se obtuvo el compromiso a la Diputada para gestionar la reactivación de las reincorporaciones.

Al día siguiente, una clase pública de FADEA frente al Cabildo visibilizó las tareas que realizaban antes de los despidos y la importancia de reactivar la industria aeronáutica estatal con los trabajadores y trabajadoras adentro. A la semana siguiente se concretó una masiva Jornada de Protesta de los despidos de FADEA. El mes terminó con un Plenario Provincial. La instancia tuvo lugar en la Sede del CDP y contó con la presencia de César Baliña y "Pancho" Dollman, coordinadores de la CORREDMA a nivel nacional.

Para el 11 de mayo se llevó a cabo una Jornada de Lucha con asambleas en FFMM Río Tercero, entrega de peticionario en Ministerio de Trabajo de la Nación en la capital provincial, conferencia de prensa en ATE Río Cuarto y otras acciones de visibilización y prensa en otras localidades.

En junio, tras gestiones de la CORREDMA y el CDP ATE Córdoba se logra el ingreso de un compañero cesanteado sin causa en 2016 en la Comisión Nacional de Regulación del Transporte.

El 18 de junio se realizó el "Amanecer de las antorchas en la Fábrica Argentina de Aviones", donde las y los trabajadores despedidos de FADEA durante el macrismo realizaron esta protesta en la entrada de la fábrica, compartiendo además, desayuno solidario.

En agosto se alcanzó la reincorporación de dos trabajadores en la Fábrica Militar de Río Tercero.

Finalmente, el 19 de noviembre ATE logra una instancia de diálogo en FADEA. Tras realizar un acto y corte de ruta frente al ingreso a la fábrica, las autoridades recibieron al secretario General del CDP, Federico Giuliani.

El 30 de diciembre, se hacen efectivas cuatro nuevas reincorporaciones en la Fábrica Militar de Río Tercero, como parte del plan de reactivación paulatina que tiene la "industria madre" en la ciudad.



Movimiento de Organismos Agroalimentarios, Técnicos, de Investigación y Extensión

Para construir soberanía alimentaria, la estrategia de organizar a trabajadoras/es del Estado de los organismos vinculados al sector, ocupa un lugar central en la política general de ATE Córdoba.

El 17 de marzo se conforma vía virtual el Movimiento de Organismos Agroalimentarios, Técnicos, de Investigación y Extensión (MOATIE) de ATE Córdoba, conformado por delegados y delegadas de SENASA, la Secretaría de Agricultura Familiar, el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI). Se crea con el fin de avanzar en un pliego de reivindicaciones y estrategias en común.

El 12 de junio el MOATIE participó y expuso en la charla debate "¿De qué hablamos cuando hablamos de Soberanía?". Este encuentro virtual contó con la participación de militantes de toda la provincia y de otros puntos del país

y estuvo organizado por la Secretaría de Prensa y Comunicación del Consejo Directivo Provincial en el marco del lanzamiento de la nueva página web de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE-CTA) Córdoba.

El 30 de junio se intervino en la charla "Sistemas productivos y cadenas cortas de comercialización para la Soberanía Alimentaria", actividad que fue convocada por el CDP y que contó con la participación de casi 50 referentes de ATE y de otras organizaciones de la Provincia y el País, donde se debatió sobre conceptos, acciones emprendidas y tareas hacia adelante.

A su vez, el 18 de agosto se participó en la charla debate "Extractivismo, agrone-

18 de agosto - 18:30hs

Extractivismo, agronegocios e industricidio:

LA CRISIS AMBIENTAL EN CÓRDOBA

charla virtual por zoom

DISERTAN:



Darío Ávila

**Abogado - Adscripto a la Catedra B
Derecho de los Recursos Naturales
y Ambiental UNC**

Medardo Ávila Vázquez

Médico ambientalista y de pueblos

EL 18 DE AGOSTO SE PARTICIPÓ EN LA CHARLA DEBATE "EXTRACTIVISMO, AGRONEGOCIOS E INDIRICIDIO: LA CRISIS AMBIENTAL EN CÓRDOBA"

gocios e industricidio: La Crisis Ambiental en Córdoba", convocada por la CTA Autónoma de la Provincia de Córdoba, y llevada a cabo por el Dr. Medardo Ávila Vázquez, Médico Pediatra y Coordinador de la Red Universitaria de Ambiente y Salud y de la Red de Médicos de Pueblos Fumigados, y por Darío Ávila, Abogado, asesor y miembro del Grupo de Madres de Barrio Ituzaingó Anexo. El 21 de ese mes se realizó la socialización del documento para el debate "Que el Estado asuma nuestros intereses". Se trató de un trabajo elaborado por el MOATIE que caracteriza la problemática del hambre y la dependencia en la Argentina y propone salidas para garantizar la Soberanía sobre los alimentos y otros aspectos -como recuperar la renta apropiada por los grandes fondos, bancos y corporaciones extractivistas-, además de abordar reclamos históricos como el acceso a la tierra, las semillas, la nacionalización de los puertos e hidrovía de la cuenca del Plata, el desarrollo de redes de comercialización entre productores/as de la Agricultu-

ra Familiar y las trabajadoras/es de las ciudades, el fin de los monopolios privados en las cadenas de alimentos, reformas tributarias que favorezcan al sector, entre otras demandas y propuestas.

Por último, el 19 de noviembre se desarrolló la charla "Megagranjas porcinas: la visión de las y los trabajadores del Estado".

La actividad puso en debate y cuestionamiento fuertemente el proyecto basado en un convenio con China y contó con el acompañamiento del CDP, de la Mesa de Agricultura Familiar Nacional y la asignatura de Estudios de la Realidad Nacional de la Facultad de Agronomía y Veterinaria de la Universidad Nacional de Río Cuarto.



Departamento de Salud Laboral

La precarización general de las condiciones laborales producto de una situación suyacente de años y la inédita emergente sanitaria por coronavirus, aceleró el proceso del CDP Córdoba que avanzó en la creación de este departamento.

El Área comenzó a funcionar bajo el nombre de Coordinación de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo ATE Córdoba hasta el lanzamiento formal del Departamento de Salud Laboral en octubre del 2020, el cual surge ante la necesidad de poder contar con un área de actuación en todo el territorio provincial y en todos los niveles del Estado, incluyendo el Nacional, Provincial y Municipal para poder estar presentes en cada rincón donde ATE tenga representación.

En febrero se desarrolló la reunión constitutiva de la Coordinación Provincial de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. El 19 de mayo se llevó a cabo la formación virtual en "Salud y Seguridad en el Contexto de la Pandemia por COVID-19", brindada

por Beto Galeano, Magalí Arocena y Elvira Zacarías del Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores (ISSTATE).

A principios de junio tuvo lugar la formación sobre "Implementación de Protocolos COVID-19 en Organismos del Estado Nacional". El 9 de junio, se desarrolló la formación en "Introducción a las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados y delegadas del Estado Nacional.

El 16 de junio, a fines de continuar con la interacción, informar y formar a las compañeras/os, tuvo lugar una nueva reunión con el referente paritario nacional Flavio Vergara.

El 19 de junio, se participó en la Teleconferencia de Paritarixs CyMAT del Estado Nacional.

18 de agosto - 18:30hs

Extractivismo, agronegocios e industricidio:

LA CRISIS AMBIENTAL EN CÓRDOBA

charla virtual por zoom

DISERTAN:



Darío Ávila

**Abogado - Adscripto a la Catedra B
Derecho de los Recursos Naturales
y Ambiental UNC**

Medardo Ávila Vázquez

Médico ambientalista y de pueblos

EL 18 DE AGOSTO SE PARTICIPÓ EN LA CHARLA DEBATE "EXTRACTIVISMO, AGRONEGOCIOS E INDIRIDICIDIO: LA CRISIS AMBIENTAL EN CÓRDOBA"

En agosto comenzó el Plan de Capacitación sindical en "Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados/as de organismos nacionales de ATE Córdoba. El 14 de ese mes se dictó del Taller "El Rol del Paritarix CyMAT" con la participación del Secretario Adjunto del CDN, Rody Aguiar; el jefe del Dpto de Paritarios Nacionales, Flavio Vergara; y las referentas de CyMAT de ATE Nacional, Graciela Ríos y Natalia Castesana.

El 14 de septiembre se realizó una intervención en la charla virtual organizada por el Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE Nacional.

El 23 de septiembre, participación en el Ciclo de Conversatorios organizado por ATE Universidades Junto a la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de La Plata.

En octubre dio inicio la Formación Sindical en "Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados y delegadas Municipales de toda la provincia.

Finalmente, el 16 de octubre se realizó el lanzamiento del Departamento de Salud Laboral.

El 04 de noviembre se desarrolla el Taller

"Covid-19 como Enfermedad Profesional: procedimientos de denuncia y reclamo". Y el 17 de ese mes se dio inicio el taller de capacitación "Introducción a los Riesgos del Trabajo y la Salud Laboral en las y los Trabajadores de los Servicios de Salud", el cual se desarrolló en dos encuentros virtuales. A su vez, el 19 se participó de la Reunión "CyMAT para Paritarixs CyMAT y Delegadxs Generales". Organizada por el Departamento de Negociación Colectiva y Áreas Temáticas Nacionales del Consejo Directivo Nacional de ATE, tuvo lugar esta reunión virtual de la cual participaron 82 compañerxs paritarixs y delegadxs generales de diversos sectores de trabajo nacionales. En la misma se trataron los avances de los protocolos por COVID-19 en cada Organismo y el funcionamiento de las delegaciones CyMAT. Por último el 4 de diciembre se acompañó el lanzamiento del Departamento de Salud Laboral "5 de Diciembre" de la Seccional ATE Río IV. Uno de los objetivos del Departamento de Salud Laboral del CDP es impulsar la creación de este mismo en cada Seccional de la Provincia.



MEMORIA 2021



En esta sección, daremos cuenta de lo actuado **durante el año 2021 en el Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba**. Ordenados cronológicamente y por Departamentos, los hechos demuestran a las claras el rumbo de **una organización de pie** que escribe su historia grande a cada paso. Como **fuiste parte**, te agradecemos e invitamos **¡A IR POR MÁS!**



- ACCIONES -

5 DE ENERO: ASAMBLEAS ANTE LA PERSECUCIÓN Y DESPIDOS DE PERSONAL DE SALUD MUNICIPAL EN CARLOS PAZ. Las mismas se convocaron en la puerta del Hospital Sayago y en dependencias de la Secretaría de Salud y Centros de Atención Primaria municipales. Se declaró el "Estado de Alerta" y denunciaron que el intendente, Daniel Gómez Gesteira, "mantiene una actitud autoritaria" y que, con los despidos y traslados, "pone en riesgo la atención sanitaria del turismo y la población, mientras se aguardan las consecuencias de la segunda ola de contagios de COVID-19".

7 DE ENERO: ATE PRESENTÓ UN PROYECTO DE ESTATUTO Y CARRERA PARA SALUD MUNICIPAL DE VCP. La solicitud

contempla que, a través de la Banca del Ciudadano, una representación del Sindicato explique la necesidad de un marco regulatorio propio de la actividad y, además, solicita que el Municipio adhiera, como primera medida, a las Leyes Provinciales 7625 y 7233 que regulan la Salud Pública en el territorio provincial.

20 DE ENERO: NORA CORTIÑAS APOYÓ LA LUCHA DE SALUD DE VILLA CARLOS PAZ. La referenta de Madres de Plaza de Mayo Línea Fundadora Norita Cortiñas grabó un video saludando y apoyando a las trabajadoras/es que luchan por las reincorporaciones en Salud Municipal de la villa serrana. "Reincorporación ya de los despedidos en Salud Pública de Villa Carlos Paz".



FEDERICO GIULIANI EN ASAMBLEA REALIZADA EN LA CARPA
FRENTE A LA UNIVERSIDAD PROVINCIAL DE CÓRDOBA

28 DE ENERO: ATE LOGRÓ EN ANAC UN BONO DE \$10 MIL POR ESENCIALIDAD Y EL COMPROMISO DE EQUIPARACIÓN DE SALARIOS DE CONTRATADOS CON PLANTA PERMANENTE. Además, se acordó la imperiosa necesidad de vacunar al personal -máxime el que cumple tareas de manera presencial-, la exención del impuesto a las ganancias, el reencasillamiento para el personal que corresponda, indumentaria, infraestructura, entre otros.

8 DE FEBRERO: TRAS 102 DIAS DE LUCHA EN LA UNIVERSIDAD PROVINCIAL INTERVIENE UN FISCAL PARA DESTRABAR EL CONFLICTO. Dos docentes resultaron desvinculados de sus cargos u horas tras resistir medidas de la rectora Raquel Krawchik, funcionaria que firmó con la UEPC un Acta Acuerdo a la baja de los derechos laborales de las y los trabajadores de la educación, degradando a su vez en lo académico a la casa de estudios.

11 DE FEBRERO:

- ATE RECLAMA UNA SOLUCIÓN

INTEGRAL PARA LAS Y LOS MUNICIPALES DE QUILINO. El secretario de Formación César Theaux describió a la prensa local la envergadura del conflicto con la Municipalidad y le exigió que cumpla con la ley.

- ASAMBLEA MINISTERIO DE LA MUJER. Denuncian abusos con el uso de monotributos y exigen cambios urgentes en la organización del sector, donde todos los sectores realizarán un planteo unificado a la ministra Claudia Martínez.

12 DE FEBRERO:

- LAS Y LOS MUNICIPALES ACUERDAN 30% DE AUMENTO SALARIAL EN JOVITA. Se estableció la recomposición en dos cuotas del 15% a pagar en febrero y agosto, con una cláusula que obligaba a la reapertura de la negociación salarial si la inflación superaba ese monto. comandó las negociaciones el secretario General Adjunto de la seccional ATE Adelia María, Roberto Sánchez.

- ATE EDUCACIÓN SALIÓ A POSICIONARSE FRENTE A LA VUELTA A LA



PLENARIO DE PROVINCIALES DE ATE RECHAZÓ PAUTA SALARIAL Y DECLARÓ EL ESTADO DE ALERTA Y MOVILIZACIÓN PERMANENTE

PRESENCIALIDAD EN LAS ESCUELAS. Denunció la falta de un plan provincial para el retorno a clase.

17 DE FEBRERO: ATE PAMI LOGRÓ TRES PASES A PLANTA PERMANENTE EN CÓRDOBA. Se trata de un anhelo cumplido de las y los compañeros que se venían desempeñando hace años como contratados, sin acceder a ese derecho fundamental de toda y todo trabajador estatal. Para tal fin, intervino el coordinador Nacional de ATE PAMI, Ramón Farias, con el aval explícito del secretario General del CDP Córdoba, Federico Giuliani.

23 DE FEBRERO: ATE LOGRA UN ACUERDO SALARIAL PARA LOS MUNICIPALES DE ALEJANDRO ROCA DEL 20%. Impactará en los haberes de febrero. Está prevista una reunión en julio para analizar el impacto de la inflación del 2021 en el haber de las y los trabajadores de la localidad.

24 DE FEBRERO:

- **MINISTERIO DE TRABAJO EXIGIÓ EN ASAMBLEA VIRTUAL PAUTA SALARIAL SOBRE LA INFLACIÓN, PRESENTISMO Y PASE A PLANTA.** Además, solicitaron mejores condiciones para el desarrollo del trabajo remoto y mandataron a su representación a adherir a las medidas que impulsó ATE Córdoba.
- **PLENARIO DE PROVINCIALES DE ATE RECHAZÓ PAUTA SALARIAL Y DECLARÓ EL ESTADO DE ALERTA Y MOVILIZACIÓN PERMANENTE.** Adelantaron que “mientras no haya trabajo y salarios dignos, no habrá paz social”. Advirtieron acerca de las pésimas condiciones de higiene y seguridad y, además, responsabilizaron al Gobierno Provincial por los daños y perjuicios que pudieran sufrir las personas que “son obligadas a poner en riesgo su vida en el trabajo por la desidia estatal.
- **ATE EDUCACIÓN DENUNCIA AJUSTE Y DESORGANIZACIÓN EN EL RETORNO A CLASE TRAS LA CUARENTENA POR LA PANDEMIA.** “No hay escuelas públicas en la provincia de



EL PLAN DE LUCHA POR LA REINCORPORACIÓN DE LA DESPEDIDA Y POR MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO DURÓ MESES.

Córdoba que garanticen con seguridad los dispensadores de jabón líquido, toallas de papel y cestos. En tanto, el personal de limpieza no recibió capacitación en normas de bioseguridad para evitar contagios. El gobierno de la Nación solo envió entre 15 a 50 mil pesos (para todo el año) por escuela, lo que solo alcanza para 2 meses a lo sumo”.

- **PLENARIO DE PROVINCIALES DE ATE RECHAZÓ PAUTA SALARIAL Y DECLARÓ EL ESTADO DE ALERTA Y MOVILIZACIÓN PERMANENTE.** Advirtió acerca de las pésimas condiciones de higiene y seguridad y, además, responsabilizó al Gobierno Provincial por los daños y perjuicios que pudieran sufrir las personas que son obligadas a poner en riesgo su vida en el trabajo por la desidia estatal.

25 DE FEBRERO: ATE LOGRÓ LA REINCORPORACIÓN DE UNA TRABAJADORA DE LA SENAF. Se trata de una compañera del área penal juvenil despedida en 2020. El acuerdo se alcanzó tras una reunión entre Federico Giuliani, junto

a la secretaria de Prensa, Julia Giuliani, con la funcionaria a cargo del organismo, Georgina Tavella.

1 DE MARZO: REPUDIO A ACTOS DISCRIMINATORIOS Y PERSECUCIÓN EN LA MUNICIPALIDAD DE SERRANO. Los avasallamientos, persecuciones y el ninguneo que sufren las compañeras y compañeros de ATE en la localidad se constituyen como casos gravísimos de perjuicio contra el cumplimiento de la legislación laboral vigente en materia de libertad y democracia sindical en el sector público argentino.

3 DE MARZO: PLENARIO DE MUNICIPALES EXIGE REAPERTURA DE PARTIDARIAS Y RESUELVE UNA JORNADA DE LUCHA. Expresaron, además, que la pauta salarial para 2021 “no debería estar por debajo del 40 por ciento”. Fin de la precarización laboral y de los salarios de hambre, licencias por violencia de género, y cupos de discapacidad, entre otros reclamos del sector.



5 DE MARZO: PARO EN HOSPITAL Y DISPENSARIOS DE VILLA CARLOS PAZ TUVO UN ACATAMIENTO DEL 90%. La retención de tareas se realizó en reclamo por la reincorporación de las/los trabajadores/as de la salud despedidos/as sin causa en diciembre, el fin de la precarización laboral -que en salud alcanza al 83 por ciento-, recomposición salarial -y "reconocimiento" para todo el personal de la Secretaría- y el fin de la persecución a las/los afiliados/as a ATE -gremio mayoritario en el sector.

8 DE MARZO: RECONOCIMIENTO A LAS MUJERES QUE LUCHAN POR LA SALUD MUNICIPAL EN VILLA CARLOS PAZ. Tanto en el Hospital Sayago, como los Centros de Atención Primaria y demás dependencias municipales de salud recibieron el reconocimiento de parte de la Fundación Vida, de la villa serrana. Estuvo presente la secretaria de Prensa de ATE Córdoba, Julia Giuliani.

9 DE MARZO: ATE CÓRDOBA Y LA MULTISECTORIAL SE REUNIERON CON

LAS AUTORIDADES DEL MINISTERIO DE SALUD, EN EL MARCO DE LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE UNA MESA DE TRABAJO ENTRE LAS PARTES. El rechazo a la pauta salarial del 17,5% hasta julio, la necesidad del inmediato pase a planta permanente de las y los precarizados, el blanqueo de sumas no remunerativas, algunos de los puntos planteados por las y los trabajadores en la reunión.

11 DE MARZO: LA TRABAJADORA DE LA ESCUELA DE AVIACIÓN MILITAR, IVANA MODICA, DESAPARECE Y FINALMENTE SE CONFIRMA UN NUEVO FEMINICIDIO EN CÓRDOBA. El Departamento de Géneros y Diversidades exigió la rápida intervención de la justicia para casos de desapariciones de mujeres en donde están implicadas sus parejas. Ante la noticia de la desaparición, familiares, amigos, compañeros y compañeras de trabajo de su sector y vecinos de la ciudad de La Falda participaron el pasado domingo 14 de febrero de una movilización en el centro de la ciudad, siendo unas 300 personas para



NACIONALES RECLAMARON POR AUMENTO SALARIAL EN PLENA PANDEMIA. CÓRDOBA A LA VANGUARDIA DEL RECLAMO.

reclamar la aparición con vida de Ivana. Posteriormente aparecería estrangulada en una zona de las sierras, tras la confesión de su pareja, el vicecomodoro Javier Galván.

12 DE MARZO: ATE PRESENTÓ A LA MUNICIPALIDAD DE VILLA CARLOS PAZ EL RELEVAMIENTO SOBRE HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL DEL HOSPITAL SAYAGO. El informe incluye condiciones y medio ambiente de trabajo y fue realizado por la comisión Cymat del Consejo Provincial.

16 DE MARZO: NACIONALES DIERON UN PASO AL FRENTE: RECLAMARON POR AUMENTO SALARIAL EN PLENA PANDEMIA. CÓRDOBA A LA VANGUARDIA DEL RECLAMO. Con la presencia destacada del secretario General Adjunto de ATE, Rodolfo Aguiar, el Consejo Directivo Provincial (CDP) de ATE Córdoba encabezó una ruidosa y nutrida movilización por las calles de la Córdoba Capital el pasado 19 de marzo, donde los cuerpos de delegados

de organismos nacionales con sede en la provincia expresaron su enfático reclamo por una recomposición salarial de emergencia para trabajadoras y trabajadores activos y jubilados, dando punto de partida al proceso de reclamos con el Estado nacional, previamente a la convocatoria de paritarias del primer cuatrimestre del 2021. "Si no hay respuestas, las medidas tomadas en Córdoba se extenderán a todo el país", clamó el secretario General del CDP, Federico Giuliani, acompañado por Aguiar.

19 DE MARZO: 30 % DE AUMENTO Y UNA MESA DE TRABAJO PARA PASES A PLANTA PERMANENTE EN QUILINO. Se acordó que el incremento sea en 3 cuotas iguales en marzo, junio y agosto. En octubre se reabrirán las paritarias para analizar la situación inflacionaria. Presentismo, extras por funciones especiales, pases a planta y cobertura de bajas, se seguirán tratando en una Mesa de Trabajo que comenzará a reunirse la primera semana de abril.



QUITE DE COLABORACIÓN EN FABRICACIONES MILITARES RÍO
TERCERO Y FRAY LUIS BELTRÁN.

23 DE MARZO: QUITE DE COLABORACIÓN EN FABRICACIONES MILITARES. La medida se toma conjuntamente entre las fábricas de Río Tercero y Fray Luis Beltrán en reclamo de: Recompensación salarial de emergencia, Reincorporación de despedidos, recategorizaciones, Convenio Colectivo de Trabajo y Plan productivo.

25 DE MARZO: 19 % DE AUMENTO SALARIAL PARA MUNICIPALES DE CHUCUL HASTA JUNIO. En julio, en una paritaria que continúa abierta, ATE volverá a reunirse con el intendente Luis Poloni para analizar los aumentos para la segunda mitad del año. Continúa, asimismo, el blanqueo de personal precarizado.

26 DE MARZO: ATE LOGRA QUE LA CNRT REINCORPORA A UN DESPEDIDO DEL MACRISMO. Daniel Gambuza recuperó su puesto de trabajo, después de 3 años despedido, víctima del ajuste que en 2018 el gobierno macrista impuso en el organismo. Gambuza tuvo

palabras de agradecimiento para ATE por haber gestionado su reincorporación. "Sin la gestión que hicieron nada de esto sería posible". Federico Giuliani destacó la importancia de contar con organización sindical en cada sector del Estado para avanzar en las reincorporaciones: Por eso impulsamos la CORREDMA".

29 DE MARZO: MUNICIPALES DEL INTERIOR LOGRAN PARITARIAS EN TRES CUOTAS Y AUMENTOS QUE RONDAN EL 30%. ATE abrió paritarias en marzo en Sampacho, Quilino, San Agustín, entre otras. Los acuerdos tienen revisiones por inflación a mitad de año o antes del último trimestre.

1° DE ABRIL: EN 2021 MUNICIPALES DEL INTERIOR LOGRAN ACUERDOS QUE PROMEDIAN EL 30%. Los acuerdos tienen revisiones por inflación a mitad de año o antes del último trimestre. Sampacho, Quilino, San Agustín, son algunas de ellas donde las conducciones de las seccionales o los miembros



MASIVO PARO EN LOS HOSPITALES IMPULSADO POR LA MULTISECTORIAL DE LA SALUD DE CÓRDOBA

del Consejo Directivo Provincial (CDP) alcanzaron acuerdos, con cláusulas de revisión por inflación a mitad de año o previo al último trimestre. Otro tanto sucedió en la Seccional ATE San Francisco, donde los acuerdos salariales alcanzaron el 36% en las intendencias de Tránsito y Freyre, en el límite con Santa Fe.

8 ABRIL: MASIVO PARO EN LOS HOSPITALES IMPULSADO POR LA MULTISECTORIAL DE LA SALUD. En un comunicado conjunto de todas las organizaciones que integran la Multisectorial se consignaron que “es sumamente preocupante que, en medio de la pandemia, y con la segunda ola de ciernes, el gobierno -en vez de incorporar el personal que falta- desvincule más de 70 trabajadores esenciales. Esta decisión arbitraria e irresponsable incumple además con el DNU nacional que impide los despidos en la situación de emergencia sanitaria y se anuncia en Semana Santa, a pocos días de Pascua”.

14 DE ABRIL: ATE DENUNCIA LA PREOCUPANTE SITUACIÓN DE PRECARIZACIÓN Y PERSECUCIÓN EN EL POLO DE LA MUJER. La denuncia pública expone la explícita maniobra política de parte del personal jerárquico del Ministerio de la Mujer, encabezada por la Secretaria de la ministra, Silvina Villarroel y de la Directora de violencia familiar y de género, Belén Sueldo, mediante amenazas de la pérdida de las fuentes de trabajo, bajas de monotributos y contratos en caso de continuar con la medida de huelga, un claro intento de desacreditación de la lucha y de amedrentamiento para silenciar lo construido e invisibilizar los derechos de las/los trabajadores. Además, recurriendo a estrategias de manipulación violentas y patriarcales, poniendo en falta a la compañera delegada en su rol de madre al concurrir con sus hijos al espacio de lucha. Todo ello da cuenta de la violencia laboral que este Ministerio de la Mujer ejerce contra sus trabajadoras y con la lucha que estas llevan a cabo desde hace 6 años, desde el anteriormente llamado



Polo Integral de la Mujer en situación de violencia.

15 DE ABRIL:

- ATE CÓRDOBA PRESENTÓ EL RELEVAMIENTO Y FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS CUPOS TRAVESTI TRANS Y DE DISCAPACIDAD.

- LA MULTISECTORIAL DE LA SALUD REALIZÓ UN NUEVO PARO CON ALTO ACATAMIENTO. La modalidad de la medida de fuerza fue paro con concurrencia a los lugares de trabajo, con asambleas y movilizaciones. Los servicios sanitarios continuaron garantizando las guardias mínimas y la atención COVID en todos los establecimientos hospitalarios donde se llevó adelante la medida de fuerza.

19 DE ABRIL:

- ANSES: ATE RECLAMÓ EL CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS POR LA PANDEMIA. Nuestro gremio rechazó un bono para garantizar presencialidad y denunció que no se aplican los proto-

colos internos para prevenir el contagio, incrementando la presencialidad en lugares de trabajo tanto de trabajadores como de público en general, inclusive con operativos los días sábado, en el pico de contagio.

- ATE DENUNCIA TRASLADOS ARBITRARIOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL COMO PARTE DE UNA CAMPAÑA DE PERSECUCIÓN TRAS DOS PAROS MASIVOS EN ABRIL. Una contundente Jornada de Protesta en el Hospital "Tránsito Cáceres de Allende" exigió la reinstalación de médica trasladada.

22 DE ABRIL: GIULIANI PARTICIPA DEL 4º CONGRESO CONTINENTAL DE LA CENTRAL SINDICAL DE LAS AMÉRICAS. El dirigente integró la comitiva argentina junto al secretario General de ATE Argentina, Hugo Godoy, y al secretario General de la CTA Nacional, Ricardo Peydro.

29 DE ABRIL: ATE Y LA MULTISECTORIAL SE REUNIERON EN LA LEGISLATURA PARA ABORDAR LA CRÍTICA



PARO DE SALUD EL DÍA DE LA ENFERMERÍA PORQUE "LOS SALARIOS ESTÁN POR EL PISO"

SITUACIÓN DE LA SALUD PÚBLICA PROVINCIAL. En el marco de las acciones de visibilización de la crisis sanitaria provincial la representación sectorial entregó un petitorio a legisladoras y legisladores y cargó fuertemente contra las autoridades provinciales. La representación de ATE Córdoba encabezada por el Secretario General, Federico Giuliani, el Adjunto, Hugo Durán, fue recibida -junto a otros/as representantes de la Multisectorial de la Salud- por todos los jefes de bloque de la oposición de la Legislatura Unicameral de Córdoba y dejaron un documento con los pedidos gremiales del sector sanitario, solicitaron la conformación de una mesa de diálogo integrada por las organizaciones representativas de la Salud Pública Provincial y de la Legislatura.

30 DE ABRIL: PARO Y CARAVANA DE LA MULTISECTORIAL DE LA SALUD. Con un acto frente al Patio Olmos la Multisectorial de la Salud finalizó una nutrida movilización. ATE junto a organizaciones profesionales, sindicatos y movi-

mientos sociales reclamaron cambios impostergables en el sistema de salud, comenzando por una recomposición salarial acorde que compense la permanente escalada inflacionaria que sufren las familias. El documento expresó que "estamos ante un nuevo recrudecimiento de la situación epidemiológica. No hay acuerdo entre las y los especialistas, si se trata de la segunda o tercera ola, pero nadie discute que estamos atravesando el peor momento de la pandemia".

12 DE MAYO: PARO DE SALUD EL DÍA DE LA ENFERMERÍA PORQUE "LOS SALARIOS ESTÁN POR EL PISO". El Secretario General de ATE Córdoba exigió un aumento salarial de emergencia y el pase a planta permanente: "no puede ser que el Gobierno no cuide a quienes nos cuidan", exclamó.

13 DE MAYO: ATE INAUGURA SU LOCAL EN VILLA CARLOS PAZ. El acto contó con la presencia de dirigentes provinciales y de representantes de delegaciones



ATE INAUGURA SU LOCAL EN VILLA CARLOS PAZ CON LA PRESENCIA DE JULIO FUENTES, PRESIDENTE DE LA CLATE

del interior de la Provincia de Córdoba. Giuliani y Julio Fuentes, Presidente de la CLATE), fueron los oradores principales del acto de inauguración donde participaron afiliadas y afiliados de salud municipal y de otras reparticiones del Estado Municipal, concejales y representantes de instituciones intermedias y barriales. “No es solo poner una bandera en Carlos Paz, sino en todo el corredor Punilla, un hecho histórico que ratifica ese compromiso que planteamos al llegar, que ATE venía para quedarse”, dijo Giuliani.

14 DE MAYO: PLENARIO DE DELEGADAS Y DELEGADOS NACIONALES DE ATE CÓRDOBA EXIGE AUMENTO SALARIAL DEL 40 POR CIENTO PARA ESTE AÑO. 50 delegadas/os de 25 sectores también reclamaron por pases a planta permanente con criterio federal y de género y reincorporación de despedidas/os por el macrismo. “La inflación galopante que producen las corporaciones (de alimentos, financieras, de la renta del suelo) nos come día a día el

salario a quienes vivimos de nuestro trabajo. No podemos seguir pagando los costos de una crisis que no generamos”, dijo Giuliani. (foto pantalla)

18 DE MAYO: PLENARIO DE TRABAJADORES MUNICIPALES DE RÍO TERCERO, SAN AGUSTÍN Y ALMAFUERTE. La Seccional ATE Río Tercero se propuso planificar acciones en el marco de la pandemia.

20 DE MAYO: LA JUSTICIA ORDENÓ AL MUNICIPIO DE VILLA CARLOS PAZ REINCORPORAR AL PERSONAL DE SALUD DESPEDIDO EL 31 DE DICIEMBRE. Fue resultado de un amparo sindical ante los despidos encubiertos, arbitrarios y persecutorio” de trabajadoras y trabajadores de la Salud.

21 DE MAYO: LA COORDINACIÓN MUNICIPAL DE ATE CÓRDOBA FIJO EL PISO DE DEMANDAS PARA 2021. En un documento elaborado por compañeras y compañeros de toda la provincia se abordó la construcción de una agenda



ATE CÓRDOBA EXPRESÓ SU DISCONFORMIDAD CON LA PARITARIA NACIONAL FIRMADA POR ATE Y UPCN

unificada para visibilizar, darle más volumen y poner en agenda cuál es la realidad del sector.

26 DE MAYO: ATE CÓRDOBA EXPRESÓ SU DISCONFORMIDAD CON LA PARITARIA NACIONAL FIRMADA POR ATE Y UPCN, CONSISTENTE EN UN 35% PARA COMPLETAR EN FEBRERO. El aumento del 35% pactado se pagará en 6 tramos distribuidos 10% en junio, 5% en agosto, 5% en septiembre, 4% en diciembre, 6% en enero de 2022 y 5% en febrero de 2022. Para el CDP, no se ha considerado que la inflación registrada por el INDEC en el primer cuatrimestre de 2021 alcanzó el 17,6 por ciento y que los salarios estatales muestran una pérdida de nuestro poder adquisitivo cercana al 40% desde diciembre de 2015.

1° DE JUNIO: PLENARIO DE NACIONALES DE ATE CÓRDOBA CONVOCA A JORNADA DE LUCHA EL 9 DE JUNIO. 57 participantes de 21 sectores ratificaron las acciones y el posicionamiento de ATE Córdoba -emanada de sendas

asambleas y plenarios- de considerar insuficiente el acuerdo salarial rubricado en la paritaria nacional y cuestionaron cómo se tomaron las decisiones para la firma del mismo. Además, se delineó un plan de acción para construir fuerza y visibilizar el descontento.

3 DE JUNIO: LA MUNICIPALIDAD DE VILLA CARLOS PAZ INCUMPLIÓ LA ORDEN JUDICIAL PARA REINSTALAR A LAS Y LOS DESPEDIDOS Y SE PUSO AL MARGEN DE LA LEY. La técnica-química Manquilef fue impedida de ingresar al centro de salud y el CDP estuvo presente junto con la abogada de ATE para acompañar el proceso y reafirmar la presencia de nuestro gremio en el sector.

7 DE JUNIO: DIOXITEK: ATE LOGRÓ AUMENTO SALARIAL DEL 35% HASTA FEBRERO Y DOS SUMAS NO REMUNERATIVAS DE 15 MIL PESOS. Además, se aplicarán recategorizaciones largamente reclamadas y se acordó el compromiso de comenzar la vacunación contra Covid-19 en el sector.



ATE MANTUVO UNA AUDIENCIA CON LAS AUTORIDADES DE SENAF DE RÍO CUARTO

16 DE JUNIO: ATE LOGRA LA REINCORPORACIÓN DE 14 DESPEDIDAS DEL POLO DE LA MUJER. Tras dos días de paro en el sector, la patronal impuso traslados compulsivos y persecución antisindical, revertidos por el plan de lucha.

17 DE JUNIO: LA SECCIONAL ATE SAN FRANCISCO EN FREYRE Y DEVOTO. Mantuvo reuniones con afiliados de ambos municipios.

23 DE JUNIO: ATE MANTUVO UNA AUDIENCIA CON LAS AUTORIDADES DE SENAF DE RÍO CUARTO. La representación de ATE reiteró los reclamos en torno a las problemáticas de los y las trabajadoras becarias del organismo. Participaron la secretaria General de la seccional, Rafaela Alcoba, junto a Mauricio Maccio, secretario de Finanzas de ATE Río Cuarto, y las delegadas Jesica Blanc y Rosario Irusta.

28 DE JUNIO:

- ATE CÓRDOBA SE LANZA LA

CAMPAÑA DE AFILIACIONES “SOS NACIONAL, SOS DE ATE”. La iniciativa busca multiplicar el peso de ATE entre los estatales nacionales, que tienen en la provincia la tercera jurisdicción de trabajadores y trabajadoras del Estado nacional en el país. Bajo los ejes: “Vacunación ya!”, “Pase a planta permanente”, “Recomposición salarial” y “Reincorporaciones”, ATE Córdoba sale a convocar a las y los compañeros para ampliar la representación en los sectores nacionales, indispensable para mejorar la capacidad de lucha y negociación con el estado empleador, para mejorar sensiblemente nuestras condiciones laborales, salariales y de salud laboral y medio ambiente de trabajo.

- ATE SOLICITÓ AUDIENCIA CON LA MINISTRA DE LA MUJER POR LOS TRASLADOS DE LA LEGISLATURA. Fue para abordar la situación de las y los trabajadores que fueron trasladados de la Legislatura al Polo de la Mujer, que anteriormente se desempeñaban en el Consejo de la Mujer, por la Ley 10321.



17 DESPEDIDOS DEL MACRISMO REINCORPORADOS EN FABRICACIONES MILITARES DE VILLA MARÍA

29 DE JUNIO: SEGUNDO ENCUENTRO DE FORMACIÓN MUNICIPAL EN CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO CON RODOLFO AGUIAR. Estuvieron presentes los secretarios generales de las seccionales San Francisco, Río Cuarto, Adelia María y Río Tercero, junto a Ernesto Contreras y José Luis Paparone, del área de Asuntos Municipales de la Secretaría Gremial del Consejo Directivo Nacional.

2 DE JULIO: SIETE DESPEDIDOS DEL MACRISMO SE REINCORPORARON A FFMM RÍO TERCERO. La CORREDMA está logrando, poco a poco, el cometido para el que fue creada: lograr la reincorporación de cada uno de los compañeros injustamente despedidos por la gestión 2015-2019.

5 DE JULIO: 17 DESPEDIDOS DEL MACRISMO REINCORPORADOS EN FFMM VILLA MARÍA. Estos compañeros vuelven a ingresar mediante la creación de la Cooperativa 27 de septiembre, gestionada por el municipio villamari-

se y la seccional de ATE, que conduce el secretario General, Fernando Mercado.

8 DE JULIO: LOS HOSPITALES MATERNIDAD PROVINCIAL, HOSPITAL DE NIÑOS Y TRÁNSITO CÁCERES DE ALLENDE REANUDAN EL CONFLICTO DE SALUD. "El 17% no alcanza" lanzan las y los trabajadores que salieron a reclamar a las calles de Córdoba.

14 DE JULIO: LA ASAMBLEA DEL HOSPITAL DE NIÑOS DENUNCIA LA TERCERIZACIÓN DE UN SERVICIO. Las y los trabajadores expresaron su honda preocupación por el arribo de la 'Empresa San Agustín' al Servicio de Esterilización.

16 DE JULIO: ATE SOLICITÓ REAPERTURA PARITARIA EN SALDÁN. Los salarios del sector no cubren la canasta básica.

21 DE JULIO: JORNADA DE LUCHA DE NACIONALES Y DE LA SALUD PROVINCIAL. Los nacionales llevaron adelante una Jornada Provincial de Protesta



PARO EN LOS TODOS HOSPITALES DE CÓRDOBA EXIGIENDO EL 45% DE RECOMPOSICIÓN SALARIAL Y BLANQUEO DE BONOS

que incluyó paros, desconexión virtual, asambleas, que tuvo como epicentro el corte y panfleteada sobre la Ruta 9. La salud provincial realizó una Jornada de Protesta de 4 horas que incluyó interrupción de tareas, asambleas, panfleteadas y cortes de calles en toda la Provincia. La representación de ATE en el sector, en conjunto con la Multisectorial de la Salud de Córdoba reclamaron una pauta salarial que alcance el 45% de aumento este año (superando el actual 17,5% rubricado entre el SEP y el Gobierno de Schiaretti).

29 DE JULIO: GIULIANI RECORRIÓ TRASLASIERRA PARA AVANZAR EN LA ORGANIZACIÓN DE LAS Y LOS ESTATALES DE LA REGIÓN. El secretario General de ATE y la CTA Autónoma Córdoba, recorrió junto a la secretaria General de ATE Río Cuarto, Rafaela Alcoba, y otros miembros del CDP, mantuvieron reuniones en sectores municipales y de la Salud provincia.

5 DE AGOSTO: EN UNA CARTA DIRIGIDA A SCHIARETTI ATE RECLAMA REAPERTURA DE LA PARITARIA PROVINCIAL. Ese día se realizó un paro en los todos hospitales de Córdoba exigiendo el 45% de recomposición salarial y blanqueo de bonos en negro. Hasta ese momento el gobierno solo había otorgado un escaso 17.5%, mientras la recaudación aumentó un 60%.

12 DE AGOSTO:

- JORNADA DE LUCHA DE NACIONALES DE CARA A LA APERTURA DE PARITARIA DEL 19 DE AGOSTO. una radio abierta y volanteada en la Plaza Agustín Tosco fue el puntapié para que referentes de los distintos sectores estatales dieran cuenta de las tareas que desarrollan, los derechos que garantizan y de las principales problemáticas de cada sector. Se acordó la realización de un plenario provincial el 17 de agosto y una Jornada de Lucha frente a Ministerio de Trabajo de la Nación el 19 de agosto. (foto carpa)

- EL CDP PARTICIPÓ DE LA



ATE CÓRDOBA SE MOVILIZÓ AL MINISTERIO DE TRABAJO DE NACIÓN MIENTRAS SE DESARROLLÓ LA PARITARIA.

PRIMERA REUNIÓN DE DELEGADOS DE FFMM POR EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL. El secretario de Formación y Director de DDHH del Consejo Directivo Provincial, César Theaux, estuvo presente en esta primera instancia de trabajo en Villa María.

13 DE AGOSTO:

- ATE ROMPE EL TECHO SALARIAL EN SAN AGUSTÍN Y LOGRA UN 47% DE AUMENTO PARA 2021. La seccional ATE Río Tercero llevó adelante la negociación con el intendente Ortega y sumó también la recategorización de 20 trabajadores y contratos para otros 10 que cumplían funciones como jornaleros.

- LA MULTISECTORIAL DE LA SALUD SE MOVILIZÓ AL PIZZURNO Y ANUNCIÓ OTRA JORNADA DE LUCHA PARA EL 18 DE AGOSTO. Reclamó la urgente una recomposición salarial en el sector, que recibió solo un 17,5 hasta entonces.

19 DE AGOSTO: ATE CÓRDOBA SE

MOVILIZÓ AL MINISTERIO DE TRABAJO DE NACIÓN MIENTRAS SE DESARROLLÓ LA PARITARIA. "La calle es el lugar donde hacemos oír nuestra voz: este espacio democrático sirvió para que cada sector de trabajo manifieste su posición y problemáticas. Ese es el camino de la construcción sindical que queremos", expresó Giuliani.

30 DE AGOSTO: CURSO DE FORMACIÓN DE LAS Y LOS DELEGADOS MUNICIPALES EN ADELIA MARÍA. Capacitación de referentas y referentes de ATE en el sur provincial.

31 DE AGOSTO: GIULIANI PARTICIPÓ DE LA REUNIÓN PRESENCIAL DE LA CONDUCCIÓN NACIONAL DE ATE. Luego de un año y medio de reuniones virtuales, las y los representantes debatieron de manera presencial.

6 DE SEPTIEMBRE: ATE EDUCACIÓN SE MOVILIZÓ CON LOS DOCENTES QUE PROTESTARON FRENTE AL PATIO OLMOS CONTRA LAS POLÍTICAS RESTRIC-



LAS Y LOS TRABAJADORES DE LA SALUD PROVINCIAL CUMPLIERON OTRO DÍA DE PROTESTAS

TIVAS Y PERSECUTORIAS DE SCHIARETTI. Reclamaron recibir la misma remuneración por carga horaria; cobrar vacaciones; cobrar incentivo docente; que la cobertura de nuestros módulos se realice a través de la LOM (Lista de Orden de Mérito); tener estabilidad laboral y continuidad pedagógica, lo que implica no depender del juicio subjetivo de un equipo directivo para renovar contrato cada febrero.

8 DE SEPTIEMBRE: REUNIÓN DE ATE CÓRDOBA CON AUTORIDADES DE SENASA POR CUPO TRANS Y DE DISCAPACIDAD. De manera virtual, se realizó el encuentro con funcionarios del organismo para abordar la necesidad de abrir los cupos de las dependencias que SENASA tiene en la provincia.

9 DE SEPTIEMBRE:

- ATE PIDIÓ UNA AUDIENCIA A LA DIPUTADA NACIONAL CLAUDIA MÁRQUEZ POR LA GRAVE SITUACIÓN DEL MINISTERIO DE LA MUJER DE CÓRDOBA. Ante la negativa de la ministra

del área Claudia Martínez de revertir la reducción de salarios que realizó el año pasado, ATE lleva el conflicto a otros niveles institucionales para lograr soluciones concretas.

- LOS TRABAJADORES DE LA SALUD CUMPLIERON OTRO DÍA DE PROTESTAS. Aumento salarial y mejoras en las condiciones laborales son reclamos permanentes desde el comienzo de la pandemia.

10 DE SEPTIEMBRE: SE PRESENTÓ EL MANUAL DE LAS Y LOS DELEGADOS NACIONALES ELABORADO POR ATE CÓRDOBA. En la ocasión, la secretaria de Prensa Julia Giuliani dijo que "este tipo de iniciativa es una buena excusa para insertarnos más en el territorio. Es fundamental ir pensando en el ATE que se viene, en la posibilidad de ir formando nuestros cuadros, a nuestras compañeras y compañeros en la defensa de los derechos de la clase trabajadora. Esta formación no es solo desde lo gremial, sino en materia de discapacidad, de género, de identidades, de salud laboral".



EN VILLA CARLOS PAZ, LA CONDUCCIÓN NACIONAL DE ATE RATIFICÓ COMPROMISO CON MUNICIPALES

17 DE SEPTIEMBRE: EN CONFERENCIA DE PRENSA EN VILLA CARLOS PAZ: CON LA CONDUCCIÓN NACIONAL, ATE RATIFICÓ EL COMPROMISO CON LAS Y LOS TRABAJADORES DEL MUNICIPIO. Hugo Godoy y Federico Giuliani encabezaron la rueda de prensa para denunciar la grave situación que viven las y los trabajadores de la ciudad serrana.

24 DE SEPTIEMBRE: ACUERDO ENTRE ATE Y FABRICACIONES MILITARES POR EL RECONOCIMIENTO DE LA ANTI-GÜEDAD. Se reconoce el derecho a los trabajadores reingresados que habían sido despedidos por el macrismo.

26 DE SEPTIEMBRE: Multitudinaria caravana DE LAS Y LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL ITURRASPE en San Francisco. Reclamaron aumento salarial.

1 DE OCTUBRE: ATE TRASLASIERRA HACE PIE EN VILLA CURA BROCHERO. Se concretó una reunión institucional en el Municipio con el Intendente,

Carlos Oviedo y su equipo de gobierno. Estuvieron el Delegado Regional de ATE Traslasierra, Hugo Pájaro Galaburri, acompañado por Mary Díaz, Delegada Regional de Municipales, Gustavo Cohen, Delegado Municipal de Cura Brochero y la licenciada María Isabel Díaz, del grupo territorial de ATE Traslasierra.

6 DE OCTUBRE: SENAF RIO 4° LOGRA UN IMPORTANTE AUMENTO SALARIAL TRAS LARGO CONFLICTO. Las y los trabajadores se organizaron en ATE y avanzaron en sus reclamos.

7 DE OCTUBRE: PERSONAL CIVIL SE MOVILIZÓ AL MINISTERIO DE TRABAJO. Pidieron la convocatoria al tratamiento del CCT.

12 DE OCTUBRE: ELIGEN DELEGADAS EN CORONEL BAIGORRIA. Estuvo presente la secretaria General ATE Río Cuarto Rafaela Alcoba para darle apoyo a las compañeras.

14 DE OCTUBRE: BECCACESI RE-



ATE ELIGE CUERPO DE DELEGADOS EN LA CENTRAL NUCLEAR DE EMBALSE EN UN HECHO HISTÓRICO.

INSTALADO EN LA CNRT RESULTA ELEGIDO COMO DELEGADO DE ATE. Acompañaron la elección el referente de la CORREDMA e integrante de la conducción nacional de ATE, Francisco Pancho Dollmann, Agustín Bertone del Departamento de Nacionales de ATE Córdoba, junto a compañeros de la CNTR llegados desde Mar del Plata y Mendoza, que quisieron estar presentes en la oportunidad.

15 DE OCTUBRE: ELIGEN DELEGADAS EN MENDIOLAZA. Resultaron electas las compañeras Dayana Roldán y María Figueroa.

21 DE OCTUBRE: FFMM RÍO TERCERO CONFORMÓ LAS COMISIONES PERMANENTES DE RELACIONES LABORALES DANDO RESPUESTA A UN VIEJO RECLAMO DE ATE. Fueron creadas las comisiones permanentes de Carrera Administrativa y Productiva y de Procesos Productivos. También se confirmó la reparación de vagones por la cantidad de 50 unidades, lo que alienta a la pro-

ducción y a la generación de trabajo en la Producción Mecánica de FMRT.

22 DE OCTUBRE: LAS Y LOS TRABAJADORES DEL COMPLEJO ESPERANZA SE ORGANIZAN EN ATE. Reclaman un estatuto propio que contemple la situación del sector y un régimen jubilatorio diferenciado.

28 DE OCTUBRE: ATE ELIGE CUERPO DE DELEGADOS EN LA CENTRAL NUCLEAR DE EMBALSE EN UN HECHO HISTÓRICO. Se consagró un cuerpo de delegados y delegadas tras años de monopolio sindical que imponía la patronal junto a Luz y Fuerza.

1 DE NOVIEMBRE: LAS Y LOS MUNICIPALES DE FREYRE CELEBRAN PASES A PLANTA PERMANENTE. La seccional ATE San Francisco acordó también pases a contrato y recategorizaciones en la localidad.

8 DE NOVIEMBRE: EL INADI DA LUGAR AL RECLAMO DE ATE: LOS DESPIDOS



PARTICIPACIÓN Y PROTAGONISMO EN LA ORGANIZACIÓN DE LA 8ª MARCHA POR LA SALUD MENTAL.

Y TRASLADOS REALIZADOS POR LA MUNICIPALIDAD DE VILLA CARLOS PAZ FUERON DISCRIMINATORIOS. El Dictamen del organismo nacional contra la discriminación fue incluido en el amparo por la reincorporación de las trabajadoras/es despedidos/as y trasladados/as, que ya cuenta con fallo favorable de la Sala 11 de la Cámara del Trabajo de Córdoba.

10 DE NOVIEMBRE: ATE LOGRA LA REINCORPORACIÓN DE OTRA TRABAJADORA EN LA CNRT. Se trató del tercer reingreso en el organismo en Córdoba, de las y los despedidos del macrismo, fruto a la lucha de ATE.

12 DE NOVIEMBRE: AMPLIA PARTICIPACIÓN CONSAGRÓ AYER AL NUEVO CUERPO DE DELEGADOS DE ATE EN FFMM RÍO TERCERO. Participó el 85% del padrón habilitado.

16 DE NOVIEMBRE: A PROPUESTA DE ATE la Undef APRUEBA UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE CASOS DE

VIOLENCIA DE GÉNERO. El feminicidio de la compañera Ivana Módica sacó a la luz situaciones de violencia contra las mujeres entre el personal civil de las FFAA.

23 DE NOVIEMBRE: LA JUSTICIA CONDEN A LA MUNICIPALIDAD DE BELL VILLE POR PRÁCTICAS ANTISINDICALES Y LE ORDENA QUE RETENGA LA CUOTA SINDICAL. El ejecutivo municipal se había arrogado la potestad de imponer a sus trabajadores y trabajadoras qué sindicato debían elegir.

30 DE NOVIEMBRE: PARTICIPACIÓN Y PROTAGONISMO EN LA ORGANIZACIÓN DE LA 8ª MARCHA POR LA SALUD MENTAL. En el acto se denunció que corporaciones y medios entorpecen la aplicación de la normativa que beneficia a los usuarios del sistema. Y exigieron que termine el plan de ajuste de la Provincia en el área.

1 DE DICIEMBRE: ATE Córdoba participa del 1º Congreso Federal de Empleo



GIULIANI EN LA LEGISLATURA: "VAN A VOTAR UN PRESUPUESTO DE AJUSTE Y HAMBRE EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA"

Público en Santiago del Estero

2 DE DICIEMBRE: Carta a Schiaretti reclama un aumento urgente antes de fin de año. ATE solicitó el adelanto de aumento comprometido para enero del 5.5%, más otro 10% para alcanzar una recomposición del 15% en diciembre.

3 DE DICIEMBRE: ATE convoca a elecciones para constituir autoridades en la nueva Seccional San Justo para el 23 de febrero

7 DE DICIEMBRE: el 15° Festival de Salud Mental Abracadabra se mudó a ATE. Se celebró también 12 años del taller comunicacional La Chispa Radio, los 10 años de la banda musical Los Pickles y la 9° edición de la revista de Escritofrénicxs

9 DE DICIEMBRE: GIULIANI EN LA LEGISLATURA: "Van a votar un Presupuesto de ajuste y hambre en la Provincia de Córdoba"

13 DE DICIEMBRE: ATE organizó importante charla para celebrar el Día Internacional de los DDHH. Con la participación de los dirigentes Ilda Bustos y Luis Miguel Vitín Baronetto, junto a Federico Giuliani y Eugenio Talbot, se desarrolló una charla mixta (presencial y virtual) bajo los ejes 'identidad, derecho y memoria'.

17 DE DICIEMBRE: ATE cuenta por primera vez con delegados en Villa Cura Brochero y consolida el crecimiento en el corredor de Traslasierra.

17 DE DICIEMBRE:

- ATE CÓRDOBA RECUPERA EL CUERPO DE DELEGADOS Y DELEGADAS DE MIGRACIONES
- SE REALIZÓ LA ELECCIÓN DE DELEGADOS DE ATE-SAFCI EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

21 DE DICIEMBRE: Plenario de Salud de Capital reclamó un salario inicial de 74 mil pesos. Se convocó a un nuevo plenario provincial del sector para el



PROTESTA EN LA TERMINAL DE ÓMNIBUS POR UN DESPIDO EN LA COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE (CNRT).

próximo 8 de febrero.

23 DE DICIEMBRE:

- ATE SE REUNIÓ CON EL INTENDENTE DEL PARQUE NACIONAL QUEBRADA DEL CONDORITO. El personal reclama recategorizaciones, el arreglo del vehículo destinado al traslado de las y los compañeros y la provisión de calzados especiales.
- REUNIÓN DE DEPARTAMENTOS DEL CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL DE ATE CÓRDOBA. realizaron balances y diseñaron estrategias de trabajo y crecimiento para el 2022.

29 DE DICIEMBRE: PROTESTA EN LA TERMINAL DE ÓMNIBUS POR UN DESPIDO EN LA CNRT. El delegado del organismo en Córdoba, Jorge Picca, le anunció al compañero que no le renovaba el contrato y se fue de vacaciones. Tras la protesta convocó a ATE a una audiencia para la semana que viene. Charla abierta: a 20 años del 19 y 20 de diciembre. La actividad contó con la presencia de la abogada y un familiar de

niño David Moreno, asesinado por un policía en barrio Argüello Norte, durante a la represión que ocurrió en aquellas jornadas. Además con la presencia de representantes de la Secretaría de Relación Obrero-Estudiantil de la FUC.

30 DE DICIEMBRE: GIULIANI PRESENTÓ EL CONVENIO ESTIVAL DE ATE CON EL CLUB GERMINAR (EX CLUB FIAT). El convenio establece la utilización gratuita del club para las y los afiliados y su grupo familiar, así como descuentos en la escuela de verano y en el alquiler de salones para cumpleaños y eventos.



PRESENTACIÓN DEL INFORME DE NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA
NORMATIVA VIGENTE EN EL HOSPITAL SAYAGO

DEPARTAMENTO - SALUD LABORAL -

25 DE FEBRERO: CONTROL DE CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN EL HOSPITAL SAYAGO DE VILLA CARLOS PAZ. En medio del conflicto generalizado en el sector, se desarrolló este relevamiento para posteriormente confeccionar el correspondiente informe de cumplimiento de la legislación en materia de higiene y seguridad en el trabajo.

12 DE MARZO: PRESENTACIÓN DEL INFORME DE NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE EN EL HOSPITAL SAYAGO. Se realizó mediante Mesa de Entrada de la Municipalidad de Villa Carlos Paz y con una conferencia de prensa en los jardines del municipio donde se socializó a toda la comunidad.

30 DE MARZO: ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN EN DISCAPACIDAD PARA EQUIPOS DE ATE CÓRDOBA. Impulsada junto al Área Transversal de DDHH, Discapacidad, Género y Salud Laboral de la Seccional Río Cuarto, se llevó adelante esta capacitación con enfoque en "discapacidad y sujetos de derechos: inclusión social desde la inclusión laboral. Derecho al trabajo e igualdad". El mismo fue dictado por el ISLyMA-CTAA.

14 DE ABRIL: CAPACITACIÓN DEL SECTOR SALUD. Participación junto al Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE Nacional (ISS-TATE) en el Conversatorio "la salud en el Sector Salud", dirigido a trabajadorxs del sector sanitario de los distintos hos-

21 de abril

Día Nacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo

¿Sabías que en Argentina mueren por año **400** una/o cada **20** hs trabajadoras/es registrados/as y que en total se estiman unas **7000** muertes en ocasión de trabajo?

Nuestra vida
NO ES UN NEGOCIO DE LAS ART

21 DE ABRIL: CAMPAÑA GRÁFICA POR EL DÍA NACIONAL DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.



pitales y centros de salud de zona sur de CABA. La finalidad del encuentro fue poder brindar herramientas para el día a día en el trabajo de lxs trabajadorxs de la salud en el contexto de la pandemia.

16 DE ABRIL:

- **DÍA MUNDIAL DE LA VOZ.** Campaña gráfica con recomendaciones para su cuidado.
- **CAPACITACIÓN COVID.** Participación junto al ISSTATE en el Taller sobre prevención del COVID-19 en la vuelta a la presencialidad educativa en Jujuy, organizado por el sector ATE Educación de esa provincia y constó de un segundo encuentro llevado adelante el día 23 del mismo mes.

21 DE ABRIL:

- **DÍA NACIONAL DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.** Junto al Departamento de Salud Laboral de la Seccional ATE Río Cuarto y bajo el lema "la salud no se vende, se defiende", se desarrolló una campaña gráfica con información y estadísticas sobre

la realidad del Sistema de Riesgos del Trabajo argentino para concientizar a lxs compañerxs.

- **MESA DE RELACIONES LABORALES DE SENASA.** Participación de la reunión virtual de la mesa de relaciones laborales del Centro Regional Córdoba de SENASA junto a autoridades provinciales y nacionales, donde estuvo presente también el Secretario General de nuestro CDP, Federico Giuliani, trabajador del organismo. Entre otras cuestiones, se planteó a la patronal la necesidad de la implementación de los protocolos de seguridad para una vuelta a la presencialidad segura y la apertura de la subdelegación CyMAT del organismo en la provincia, para tratar cuestiones relacionadas con salud e higiene en el trabajo.

22 DE ABRIL: FORMACIÓN SINDICAL. Participación en el conversatorio "hablemos de prevención". En el marco de la Semana de la Salud y Seguridad en el Trabajo, junto a miembros del ISSTATE se llevó adelante esta actividad



destinada a compañerxs de la CTA-A de distintos puntos del país que participaron de una formación sindical en Salud Laboral dictada por la OIT.

28 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. En el marco de la semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se elaboró una campaña de concientización para que trabajadorxs de sectores nacionales, provinciales y municipales se nutran de herramientas para exigir el cumplimiento de ambientes de trabajo sanos y sin violencias.

29 DE ABRIL: CAPACITACION EDUCATIVA EN JUJUY. Participación junto al ISSTATE en el Taller "salud laboral y COVID-19", destinado a compañerxs del sector educativo de Jujuy. El mismo continuó en un segundo encuentro que tuvo lugar el 06/05.

10 DE MAYO: FORMACIÓN SOBRE "RELEVAMIENTO Y CHECKLIST: herramientas prácticas para la salud laboral",

organizado junto al Departamento de Salud Laboral ATE Río Cuarto y dictado por Magalí Arocena, del ISSTATE.

20 DE MAYO: COVID Y SALUD MENTAL. Participación en el Conversatorio "Salud Mental y los aspectos sociales de la COVID-19", organizado por el Departamento de Salud Laboral ATE Río Cuarto.

30 DE JUNIO: COMUNICADO EN RECHAZO A LA RESOLUCIÓN 62/2021. La norma, publicada por la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación, pretendía que los organismos públicos pudieran convocar la vuelta a la presencialidad a todxs lxs compañerxs integrantes de los grupos de riesgo. Desde ATE Córdoba hicimos público nuestro repudio.

23 DE JULIO: CAMPAÑA COVID-19. En continuidad al rechazo de la Res. 62/2021, se elaboró una nueva campaña que buscó concientizar a lxs compañerxs sobre el derecho a la salud en el ámbito de trabajo, brindar reco-

Protocolos para elecciones de Delegadas y Delegados ATE Córdoba

PARA RESPONSABLES DE MESAS



INFOGRAFÍAS CON PROTOCOLO COVID-19 PARA ELECCIONES DE
DELEGADAS Y DELEGADOS SINDICALES

Higienizá tus manos
al entrar y salir

mendaciones sanitarias en relación al coronavirus y advertir la precariedad en materia de infraestructura en las distintas dependencias del Estado.

01 DE AGOSTO: FORMACIÓN EN VIRTUALIDAD. Realizamos la capacitación “Aplicaciones prácticas de la realidad virtual a la formación sindical en salud y seguridad en el trabajo”, surgida de un convenio entre ATE Nacional con la OIT. Se capacitó en manejo y exploración de tecnologías emergentes como la Realidad Virtual y la Realidad Aumentada, con el objetivo general de analizar las perspectivas y potencialidades que éstas pueden ofrecer para la formación en salud y seguridad en el trabajo, de lxs trabajadorxs en el sector público. Participaron compañerxs de todo el país, fue dictado por el Centro Internacional de Formación (CIF – OIT), estuvo coordinado por el ISSTATE y se extendió a lo largo de un mes.

02 DE AGOSTO: REUNIÓN VIRTUAL CON SENASA. Como iniciativa de la

Secretaría de Prensa y los Departamentos de Discapacidad y Géneros y Diversidades del Consejo Directivo Provincial ATE, que busca avanzar transversalmente junto a los DDHH y la Salud Laboral en políticas de inclusión, y, en base al relevamiento sobre el cumplimiento de los cupos trans y de discapacidad llevado adelante para obtener información sobre la cantidad de trabajadorxs de los distintos colectivos en los sectores de los Estados Nacional, Provincial y Municipal en el territorio de la provincia de Córdoba, se desarrolló esta reunión con autoridades provinciales y nacionales del organismo. Se trató de un importante avance para poner en la agenda de discusión gremial la necesidad de implementar los cupos establecidos por ley, para que la normativa no caiga en letra muerta.

06 DE AGOSTO: PROTOCOLO COVID-19 PARA ELECCIONES SINDICALES. Con el objetivo de garantizar que lxs estatales puedan ejercer su derecho al voto dentro de los sectores de trabajo sin riesgo



INSPECCIÓN DE CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN ANAC RÍO CUARTO (SERVICIO DE SALVAMENTO Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS -SSEI)

para la salud, se elaboró un protocolo de bioseguridad basado en una guía instructiva acompañado de infografía.

28 DE AGOSTO: VERIFICACIÓN DE PROTOCOLOS SANITARIOS COVID-19 EN EL ÁREA MATERIAL RÍO CUARTO. A fines de tratar lo establecido en el Decreto Presidencial 494/21 y la Res. 91/2021 de la Secretaría de Gestión y Empleo Público sobre la vuelta al trabajo presencial del personal civil, se realizó esta recorrida que se extendió durante dos días, para garantizar la implementación y vigencia de los protocolos sanitarios en el marco de la pandemia COVID-19.

07 DE OCTUBRE: CONVERSATORIO "LUCHA, SOLIDARIDAD Y VIDA: APUNTES DEL PROYECTO DE LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y REPARACIÓN DE DAÑOS LABORALES". Junto a la Secretaría de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo de la CTA Autónoma Regional Río Cuarto, se desarrolló esta charla que promovió el debate por un nuevo Sistema de Riesgos del Trabajo

que privilegie la salud de lxs trabajadores por sobre el negocio de la ART. Disertaron Víctor De Gennaro, fundador de la CTA y Diputado Nacional (MC) y Eduardo Ahamendaburu, Vicepresidente del Instituto de Salud Laboral y Medio Ambiente (ISLyMA-CTAA), ambos participantes fundamentales en la confección y presentación del Proyecto.

20 DE OCTUBRE: RELEVAMIENTO EN ANAC RÍO CUARTO. Inspección de condiciones y medio ambiente de trabajo en las instalaciones del Servicio de Salvamento y Extinción de Incendios (SSEI), dependiente de la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC), ubicadas en el Aeropuerto Río Cuarto, localidad de Las Higueras. ATE accedió al lugar luego de solicitar una audiencia a la Jefatura Local para poder inspeccionar las condiciones de higiene y seguridad del lugar. Se detectaron distintas e importantes falencias que fueron elevadas a la CyMAT y a las autoridades del organismo mediante el Informe de Nivel de Cumplimiento de la Normativa



INSPECCIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN ALPA CORRAL SE RECORRIERON LAS REPARTICIONES MUNICIPALES DONDE ATE CUENTA CON AFILIADXS.

Vigente pertinente.

03 DE NOVIEMBRE: INSPECCIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN ALPA CORRAL.

La misma fue acordada con el Ejecutivo Municipal. Se recorrieron las reparticiones municipales donde ATE cuenta con afiliadxs, para constatar las condiciones en las cuales desarrollan sus tareas lxs compañerxs y para que la comuna corrija las falencias detectadas e incorpore las mejoras correspondientes y denuncie a la ART a la cual se encuentra adherida a que cumpla con la normativa vigente.

10 DE NOVIEMBRE: REVISIÓN DE CONDICIONES LABORALES EN LA SECRETARÍA DE AGRICULTURA FAMILIAR, CAMPESINA E INDÍGENA COORDINACIÓN CÓRDOBA. Dando continuidad al plan de inspecciones en materia de higiene y seguridad en el trabajo y a los fines de garantizar que la vuelta a la presencialidad plena sea bajo protocolos sanitarios seguros y en condiciones y medio ambiente de trabajo dignas,

se llevó adelante la recorrida en las instalaciones del organismo en Córdoba Capital. Las observaciones se elevarán mediante el adecuado informe de nivel de cumplimiento de la normativa vigente para exigir las mejoras necesarias a las autoridades.



23 DE MARZO: ATE CÓRDOBA VISITÓ EL EX CENTRO DE DETENCIÓN CLANDESTINA "D2".

DEPARTAMENTO - DERECHOS HUMANOS -

23 DE MARZO: ATE CÓRDOBA VISITÓ EL EX CENTRO DE DETENCIÓN CLANDESTINA "D2".

La instancia se realizó en el marco de las actividades conmemorativas por el 45 aniversario del golpe de Estado Cívico-Militar del 24 de marzo de 1976. De la visita participaron representantes de las Seccionales del interior de la Provincia (San Francisco, Río Cuarto, Río Tercero) y del Consejo Directivo Provincial de Córdoba.

23 DE JUNIO: TRAYECTO DE FORMACIÓN EN SALUD SEXUAL, DDHH Y DIVERSIDAD. Actividad conjunta con la Secretaría de Formación y el Departamento de Géneros y Diversidades. "En aquellos lugares donde hay un derecho que no se cumple, la organización

sindical, la lucha colectiva seguramente serán las que nos permitan conquistarlos. Para eso hay que conocer nuestros derechos y por eso es importante esta instancia formativa", dijo Giuliani en la ocasión.

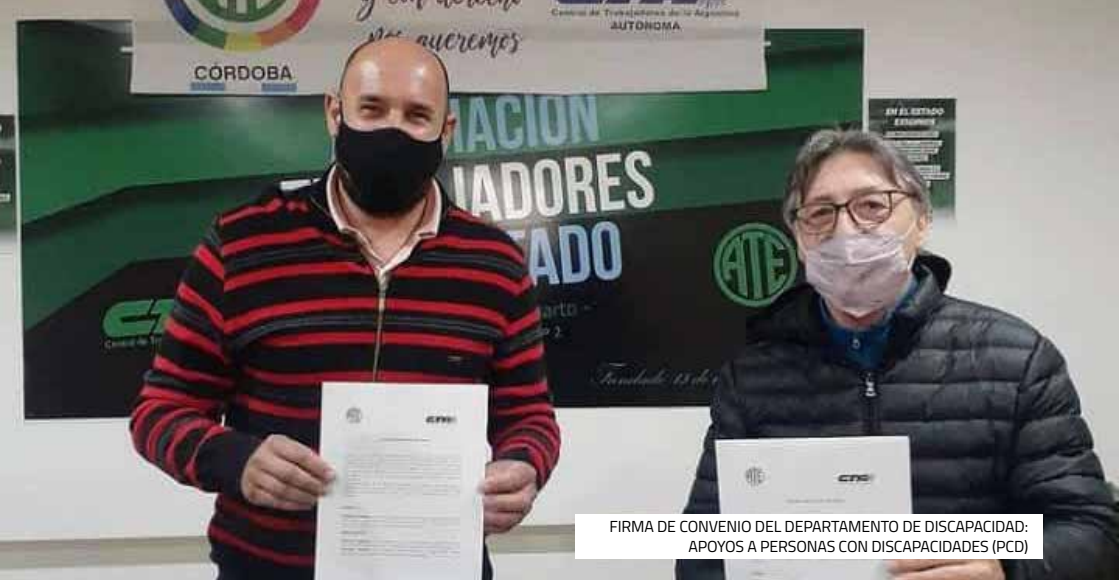
16 DE AGOSTO: HOMENAJE A LA SECCIONAL SANTA MARÍA DE PUNILLA. Actividad conmemorativa en conjunto con la Mesa de Trabajo de DDHH de Cosquín y UEPC y las autoridades provinciales del Hospital Colonia Santa María de Punilla, los ministerios de Justicia y DDHH y Salud de Córdoba. Estuvo presente el secretario General del CDN, la Directora del Departamento de los Pueblos, el Secretario General del CDP y los secretarios generales de las seccionales provinciales.



CONVERSATORIO EN CONJUNTO CON LA LIGA ARGENTINA DE DDHH:
"VIGENCIA DEL PENSAMIENTO POLÍTICO DE AGUSTÍN TOSCO".

26 DE NOVIEMBRE: CONVERSATORIO EN CONJUNTO CON LA LIGA ARGENTINA DE DDHH SOBRE "VIGENCIA DEL PENSAMIENTO POLÍTICO DE AGUSTÍN TOSCO".

9 DE DICIEMBRE: CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA DEMOCRACIA Y LOS DDHH. Tres jornadas de actividades, con la finalización de una charla con Luis "Vitin" Baronetto, Ilda Bustos, Eugenio Talbot y Federico Giuliani.



FIRMA DE CONVENIO DEL DEPARTAMENTO DE DISCAPACIDAD:
APOYOS A PERSONAS CON DISCAPACIDADES (PCD)

DEPARTAMENTO DE - DISCAPACIDAD -

30 DE MARZO. CAPACITACIÓN: Actividad de capacitación conjunta entre el ISLYMA y Área Transversal de Discapacidad, Salud Laboral, Género realizada en la seccional Río Cuarto denominada "Enfoque en discapacidad y sujetos de derecho: inclusión social desde la inclusión laboral. Derecho al Trabajo e igualdad

4 DE ABRIL. OBSERVATORIO NACIONAL DE DISCAPACIDAD: Incorporación del Dpto. de Discapacidad ATE CDP Córdoba al grupo de Trabajo del Observatorio Nacional de Discapacidad.

15 DE ABRIL. RELEVAMIENTO DE CUPO LABORAL: Lanzamiento y difusión del

Link para relevamientos en el Estado a los fines del cumplimiento del cupo laboral y la obtención de datos fehacientes para la elaboración de medidas y acciones en ese sentido.

5 DE MAYO. CONVENIO: Firma de Convenio del Dpto. de Discapacidad para brindar apoyos a personas con discapacidades (PCD) a cargo de profesionales (Acompañantes terapéuticos).

7 DE MAYO. REUNIÓN CON FUNCIONARIA PROVINCIAL: Reunión con la Secretaria de Discapacidad del Gobierno de la Provincia de Córdoba, Dra. María Teresa Puga respecto a la planificación de un cronograma de vacunación para las PCD



y la implementación de la propuesta de nuestro Departamento de un link de inscripción

9 DE JUNIO. TARIFA INCLUSIVA: Adhesión y difusión del Proyecto de Tarifa Inclusiva de los servicios públicos impulsado por las áreas de Discapacidad de ATE y CTA-A.

20 DE JUNIO. MANUAL Y FORMACION DE DELEGADES: Participación en la elaboración de manuales para delegados incorporando elementos del Modelo Social de Discapacidad desde una perspectiva de los Derechos Humanos, y el cumplimiento del cupo laboral del 4% Ley 25689. Además, se sumó la capacitación de representación de municipales, provinciales y nacionales sobre la problemática de Discapacidad y el cumplimiento del cupo laboral en distintas instancias, virtuales y presenciales y entrega de material escrito para la lectura.

25 DE JUNIO. PENSIONES NO

CONTRIBUTIVAS: Reunión del Dpto. de Discapacidad ATE CDP con María Antonella Cozzi Jefa Asesora de ANDIS y la Dra. Ana Paula Martínez Directora Nacional de Apoyos y asignaciones económicas sobre la realidad de PNC Pensiones no contributivas y acceso al cupo laboral en el Estado

2 DE SEPTIEMBRE. SENASA: Reunión de ATE Córdoba y sus Dpto. de Discapacidad y de Género y diversidades con autoridades de SENASA para abordar la situación del organismo en el cumplimiento del cupo laboral por discapacidad y cupo trans.

6 DE SEPTIEMBRE. RECATEGORIZACIONES. Nota de Pedido de re categorización/re encasillamiento a CDN ATE de aquellas PCD que desarrollan su trabajo en el Estado Nacional excluidos y segregados en categorías y grados más bajos de las escalas salariales del empleo público a los fines de llevar nuestra inquietud en las negociaciones paritarias



INCORPORACIÓN DEL DPTO. DE DISCAPACIDAD ATE CDP CÓRDOBA EN EL CONSEJO ASESOR MUNICIPAL DE DISCAPACIDAD DE LA MUNICIPALIDAD DE RIO CUARTO.

14 DE SEPTIEMBRE. CAPACITACIÓN EN SECCIONALES: Conformación del equipo de capacitación del Dpto. de Discapacidad y lanzamiento del mismo con una capacitación virtual a las seccionales de la provincia respecto de las problemáticas y temas vinculados a nuestro departamento

17 DE SEPTIEMBRE. CONSEJO ASESOR RIO CUARTO: Incorporación del Dpto. de Discapacidad ATE CDP Córdoba en el Consejo Asesor Municipal de Discapacidad de la Municipalidad de Rio Cuarto.

6 DE OCTUBRE. LENGUAJE DE SEÑAS: Entrega de certificados de nivel A y nivel B de lengua de Señas a cargo de la Prof. Patricia Orazola y nuestro Dpto. de Discapacidad mediante convenio suscripto con ATE CDP CBA con la docente EN 2020.

25 DE NOVIEMBRE. ESTRATEGIAS LEGALES: Armado conjunto con el equipo legal ATE CDP abogada María Marta Terragno de estrategias legales en pos del

cumplimiento del cupo laboral (Recurso de amparo y acciones administrativas).

3 DE DICIEMBRE. CONCIENTIZACIÓN: Campaña de concientización sobre el día Internacional de las Personas con Discapacidad, a partir de videos y flyers con contenidos vinculados a nuestros derechos y visibilización de los problemas del colectivo de discapacidad.

PASE A **PLANTA PERMANENTE** CON CRITERIO
FEDERAL, DE GÉNEROS
Y CUMPLIENDO CON EL **CUPO DE DISCAPACIDAD**

Estabilidad ¡YA! para Nacionales
DE TODO EL PAÍS



NECESITAMOS PROFUNDIZAR LA DEMOCRACIA SINDICAL

**FEDERALIZACIÓN Y
DEMOCRATIZACIÓN**
DE PARITARIOS/AS NACIONALES

Ratifiquemos los principios de nuestra
ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO



#8M

*Paro internacional de
Mujeres, Travestis,
Trans y No Binaries*

Desde las 17hs
marchamos desde **Plaza Colón a Tribunales**

MULTITUDINARIA MOVILIZACIÓN EN CÓRDOBA EXIGIÓ JUSTICIA Y
EL FIN DE LOS FEMINICIDIOS

■ DEPARTAMENTO DE ■ GÉNEROS Y DIVERSIDADES ■

2 DE FEBRERO. Participación para la solicitud de despido del traumatólogo Carlos Luna por sus denuncias (acoso laboral y sexual).

9 DE FEBRERO. Estado lanza la campaña por la plena implementación del cupo laboral travesti-trans en el Estado Nacional.

16 DE FEBRERO. Departamento apoya la iniciativa "Ni una Trabajadora Estatal Menos" en defensa la desaparición de Ivana Módica. ¡POR IVANA! ¡POR TODAS!;

1 DE MARZO. Trabajadoras civiles de las FFAA participaron en la marcha por la aparición de Ivana

8 DE MARZO

- ATE ANAC inauguró un banco violeta para visibilizar el papel de la mujer en el organismo.
- Participación en el reconocimiento a las mujeres que luchan por la salud municipal en Villa Carlos Paz
- Multitudinaria movilización en Córdoba exigió justicia y el fin de los feminicidios

12 DE MARZO. Inauguración del Banco Rojo en ATE San Francisco

20 DE MARZO. Inauguración del Banco Rojo en ATE Río Tercero.

31 DE MARZO. Encuentro de delegadas de sectores civiles de las Fuerzas Armadas y de Seguridad de ATE Córdoba



CONCENTRACIÓN FRENTE A LA EAM POR FIN DE VIOLENCIAS EN ÁMBITOS LABORALES, A 6 MESES DEL FEMICIDIO DE LA TRABAJADORA CIVIL IVANA MÓDICA

15 DE ABRIL. ATE Córdoba presenta hoy relevamiento y formulario de inscripción para el cumplimiento de los cupos Travesti Trans y de Discapacidad.

22 DE ABRIL. Se acuerda impulsar la conformación de un protocolo contra las violencias.

3 DE MAYO. Encuentro virtual: extractivismo y feminismo.

2 DE JUNIO. Géneros y Diversidades: conversatorio virtual sobre violencia en el ámbito laboral y sindical.

4 DE JUNIO. Participación del conversatorio virtual, realizado por ATE Córdoba, que congregó a compañeras de toda la provincia.

23 DE JUNIO. Comienzo de trayecto de formación sobre acceso a la salud pública y DDHH para personas Trans y travestis

16 DE JULIO. Presentación de nueva

ficha de afiliación con perspectiva de género. El nuevo formulario permite la opción de registrar el género y nombre auto percibido.

27 DE JULIO. ATE Córdoba se suma como miembro activo de la Red Nacional Intersindical contra la Violencia Laboral.

18 DE AGOSTO. Participación del conversatorio realizado por ATE Córdoba: "Hablemos de Violencias".

20 DE AGOSTO. Concentración frente a la Escuela de Aviación Militar por fin de violencias en ámbitos laborales.

23 DE AGOSTO. Participación de la charla sobre inclusión laboral trans, en UNC.

1 DE SEPTIEMBRE. ATE Córdoba está haciendo un relevamiento en organismos nacionales para verificar el cumplimiento del cupo travesti-trans.



ATE CÓRDOBA PARTICIPÓ DEL ENCUENTRO FEDERAL DE GÉNEROS Y DIVERSIDADES DE ATE NACIONAL.

3 DE SEPTIEMBRE. Participación de la reunión realizada por ATE Córdoba con autoridades de SENASA por cupo trans y de discapacidad.

20 DE SEPTIEMBRE. Participación en el reclamo hacia el alejamiento de un empleado acosador de la Agencia Territorial Córdoba.

20 DE SEPTIEMBRE. Ley Micaela para dirigentes, delegades y candidatos/as a cargos electivos en ATE Córdoba Avanzamos en el convenio con las autoridades de la Universidad Nacional de Córdoba para la formación en la Ley Micaela para dirigentes del CDP.

29 DE SEPTIEMBRE. Participación en la Comisión de Política de Género, en Villa Carlos Paz.

14 DE OCTUBRE. Reclamo por separación de trabajador violento de la Agencia Territorial Córdoba. El pedido llega a instancias nacionales tras comunicarse la situación formalmente a las autoridades de la Agencia Territorial.

19 DE OCTUBRE. Participación en charla: "Mujeres en lucha por la soberanía productiva". Actividad co-organizada por el Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba y la Corriente Nacional de Estatales René Salamanca en ATE.

21 DE OCTUBRE. El Ministerio de Trabajo lanza un plan de promoción del empleo para la población trans y travesti en Pymes.

22 DE OCTUBRE. ATE Córdoba participó del encuentro federal de Géneros y Diversidades de ATE Nacional. Por parte del CDP de Córdoba, Gabriela Alcoba fue quien participó de la instancia.

28 DE OCTUBRE. Participación en solidaridad de la compañera de PAMI, de la agencia de Marcos Juárez por violencia de género de parte de su compañero.

16 DE NOVIEMBRE. Logro de ATE: la Undef aprueba un protocolo de actuación ante casos de violencia de género. El feminicidio de la compañera Ivana Módica sacó a la luz situaciones de violencia contra las



mujeres. Tras largos meses de trabajo, con posterioridad al feminicidio de la trabajadora de la Escuela de Aviación Militar, Ivana Móдика, la Universidad de la Defensa Nacional presentó el nuevo “Protocolo de actuación institucional para la prevención e intervención en situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual”. Se trata de una iniciativa impulsada por ATE a través de su cuerpo de delegadas del organismo en Córdoba, que mantuvo reuniones a tal efecto con las autoridades del Estado nacional hasta llegar incluso a la ministra Mujeres, Géneros y Diversidad, Elizabeth Gómez Alcorta.

25 DE NOVIEMBRE. Participamos en la sesión del Concejo Deliberante de Río Tercero donde se aprobó la ordenanza propuesta por la seccional RIO III de ATE que establece la licencia por violencia de género. “Basta de femicidios, transfemicidios y travestidos”, fue el lema de la convocatoria, así como “Presupuesto inmediato y aplicación efectiva de la IVE, la ESI y del cupo laboral travesti trans. Desmantelamiento de las redes de trata sostenidas con la complici-

dad del poder político, la Justicia y la Policía. Aparición con vida de Tehuel. La deuda es con nosotras y nosotros ¡no al pago al FMI! Basta de ajuste, extractivismo y represión. Basta de abuso sexual hacia las infancias y adolescencias”. Movilizaciones por el Día Internacional de la No Violencia de género.

27 DE NOVIEMBRE. Participamos en la organización y el encuentro Feminista del sur de Córdoba.

30 DE NOVIEMBRE. Río Cuarto: jornada de formación sobre el convenio 190 de la OIT en el Ente Municipal de Obras Sanitarias. En el marco del Día de la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, celebrado el pasado 25 de noviembre, se realizó, a través del Departamento de Géneros y Diversidades y la Secretaria de Prensa, una jornada de información y de formación con las y los trabajadores del Ente de Obras Sanitarias de Río Cuarto.



ES CON
ATE
es con vos
¡AFILIATE!

VACUNACIÓN ¡YA!

PASE A PLANTA PERMANENTE

RECOMPOSICIÓN SALARIAL

REINCORPORACIONES



SOS
NACIONAL,
SOS DE ATE

Cupo travesti trans y discapacidad YA



ATECordoba



ATE - CDP Cordoba



www.atecordoba.org



[atecdpcba](https://www.instagram.com/atecdpcba)



ATE - CDP Cordoba



atecdpcba



ATECordoba



www.atecordoba.org