

CAMPAÑA DE
AFILIACIÓN
DE
NACIONALES

P. 2

ANAC SE
MOVILIZÓ AL
AEROPUERTO
DE CÓRDOBA

P. 3

LICENCIA POR
VIOLENCIA DE
GÉNEROS EN
MUNICIPIOS

P. 4

SALUD PROVINCIAL
"CALIENTA MOTORES"
PARA UNA
NUEVA
JORNADA
DE LUCHA

P. 5



[Consejo Directivo Provincial]

¡REAPERTURA DE PARITARIAS YA! PORQUE EL SUELDO PIERDE CON LA INFLACIÓN

Frente a la escalada de precios y los aumentos desmedidos de las corporaciones que manejan a su gusto el mercado interno, ATE se planta y exige al gobierno salarios dignos para las y los estatales.



Todos los niveles del Estado establecieron una pauta salarial para el 2021 inferior a la inflación que se prevé para el corriente año. Solo en el primer semestre la inflación acumulada alcanza el 25.5%, situación que de replicarse en la segunda parte del año llevaría la inflación por encima del 50%. Frente a este cuadro, el Estado Nacional otorgó una pauta salarial del 35% en la mesa paritaria, con el aval de los gremios participantes, que ATE Córdoba rechazó con claridad por insuficiente. Los reclamos desde las bases por la

pérdida de poder adquisitivo, los sucesivos plenarios que el Consejo Directivo Provincial (CDP) viene realizando, tanto a nivel sectorial como general, dan cuenta de la necesidad de una urgente reapertura de paritarias. En tal sentido, el Secretario General de ATE Córdoba, Federico Giuliani, dijo que "ya no podemos sólo discutir porcentajes vacíos que se licuan por la inflación mal proyectada, las eternas cuotas y la inequidad: debemos poner sobre la mesa el valioso material que produce ATE

SIGUE EN PÁGINA 2 >>>>>>

NUESTROS **AUMENTOS** NO SE PAGAN EN
mi ni cuo tas

| 35% hasta marzo es INSUFICIENTE |

La dignidad de las y los Estatales Nacionales
NO SE FINANCIA



ATE CORDOBA

f ATE - CDP Córdoba @atecdpcba www.atecordoba.org ATECórdoba

¡BASTA!
DE SALARIOS DE POBREZA

ANDIS - 16 años de antigüedad - \$52000
ESFA - 17 años de antigüedad - \$35000
IOSFA - 34 años de antigüedad - \$56000
MIN. TRABAJO - 12 años de antigüedad - \$50000
GUARDAPARQUE - 15 años de antigüedad - \$46000



ATE CORDOBA

f ATE - CDP Córdoba @atecdpcba www.atecordoba.org ATECórdoba

NECESITAMOS PROFUNDIZAR LA DEMOCRACIA SINDICAL
**FEDERALIZACIÓN Y
DEMOCRATIZACIÓN**
DE PARITARIOS/AS NACIONALES

Ratifiquemos los principios de nuestra
ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO



ATE CORDOBA

f ATE - CDP Córdoba @atecdpcba www.atecordoba.org ATECórdoba

>> flyers de la Jornada Nacional de Lucha del 3 de junio

<<<<<<VIENE DE PÁGINA 1

INDEC, que expone que hoy nuestro piso de dignidad es de \$98.700.

El 17 de junio, ATE realizó una jornada provincial de protesta en cumplimiento del mandato surgido de los plenarios, con la modalidad de paros sin asistencia a los lugares de trabajo, asambleas, cese de trabajo, corte de actividades en computadora desde el domicilio en todos los sectores.

Pasadas tres semanas, el reclamo se mantiene vigente por:

- Reapertura de paritarias y pauta salarial nacionales.
- Reincorporación de los despedidos en la era Macri del Estado Nacional.
- Pase a planta permanente de todos los empleados estatales.
- En contra de la criminalización de la protesta social y gremial.
- Vacunación para trabajadores esenciales y presenciales.
- Testeos (PCR RT) Covid 19 periódicos al personal.

Provinciales

También los provinciales salieron a reclamar una recomposición salarial acorde a la inflación existente. En un comunicado emitido el pasado 1° de julio, con la firma de Giuliani y su Adjunto, Hugo Duran, ATE Córdoba denunció que "frente a una inflación descontrolada y a la suba permanente en los precios de los artículos de consumo, se acrecienta la brecha existente entre la pauta salarial fijada por el gobierno de Schiaretti para este período y los valores de la canasta familiar total en lo que va del año".

"Ante esta situación ATE reclamó la urgente convocatoria oficial a la renegociación salarial para los agentes de la Administración Pública Provincial y en particular para el sector de la Salud. No se trata de maquillar los sueldos, es necesario un aumento real de salarios ya y no esperar hasta agosto o setiembre para un nuevo llamado del Gobierno", señaló el Consejo Directivo Provincial (CDP).

El esfuerzo salarial está doblemente justificado porque en el caso del personal

de salud se trata de "las y los trabajadores que están arriesgando la vida cada día para atender a la población en esta pandemia".

Como viene julio

En continuidad del plan de lucha, la primera semana de julio se convocó a sendos plenarios nacionales y provinciales a los fines de organizar el reclamo salarial. Las y los delegados de los organismos nacionales asentados en Córdoba están convocados en su conjunto, bajo el reclamo de recomposición salarial del 45% antes de fin de año, pase a Planta con criterio Federal y de equidad de Género, cumplimiento de Cupo Laboral Trans y por Discapacidad, apertura de todos Convenios Sectoriales, sumado al reclamo por la reincorporación de las y los despedidos del macrismo.

gran acto
DE LA **VERDE ANUSATE** CÓRDOBA

¡día de las y los
Estatales!



ATE CORDOBA

Viernes 25/06
10:00 hs - por Zoom
Seguilo en Facebook de ATE - CDP Córdoba

Córdoba
CTA
central de trabajadores/as
de la argentina **autónoma**

www.ctaacordoba.org





[Salud Provincial]

>>Una de las Asambleas de ATE (Hospital de Niños 13 de julio)

SALUD PROVINCIAL "CALIENTA MOTORES" PARA UNA NUEVA JORNADA DE LUCHA

Desde primeras horas de la mañana de este martes 13 de julio, las y los trabajadores de los equipos de salud provincial comenzaron a reunirse para definir acciones en demanda de una urgente reapertura salarial, en cumplimiento de lo dispuesto por la Multisectorial de la Salud.

De esta forma, la Asamblea de la Maternidad Provincial, con la participación de 40 trabajadores, decidió realizar un paro el miércoles 21 de julio desde las 7 AM y hasta las 12 AM de todos los que no sean esenciales en reclamo de mejoras salariales", según dijo el Secretario Progemial de ATE Córdoba, Roberto Calvetti.

En tanto, en el Hospital de Niños de la Ciudad de Córdoba, la delegada de ATE, Yamila Sierra, confirmó que la Asamblea reclamó la reapertura de la Paritaria Provincial y el traslado de "los bonos al básico": "Frente a la situación de pobreza y precarización del personal, producto de los bajos salarios y las condiciones laborales, exigimos un aumento", expreso Sierra. A su vez, la Asamblea abordó temas particulares del nosocomio, tal como la negativa de la Dirección para otorgar las licencias de Ley entre el quinto y sexto mes del año, aduciendo la falta de personal (responsabilidad del Gobierno

Provincial, no de las y los trabajadores). "Por eso se realizará una nueva Asamblea el viernes próximo a las 11 horas, cuando está programada una reunión con la dirección del centro de salud, para abordar las licencias adeudadas, sobre todo para el sector de enfermería", concluyó la delegada.

En esa línea, la delegada de ATE en el Nuevo Hospital Regional de Río Cuarto, Andrea Ferreyra, indicó que la asamblea concluyó que "este plan de lucha es en función de que las autoridades del Gobierno Provincial no habilitan un canal de diálogo. Venimos solicitando una mesa de discusión salarial para poder plantear las problemáticas y las voces de quienes estamos en la primera línea".

La delegada dijo que "la recomposición

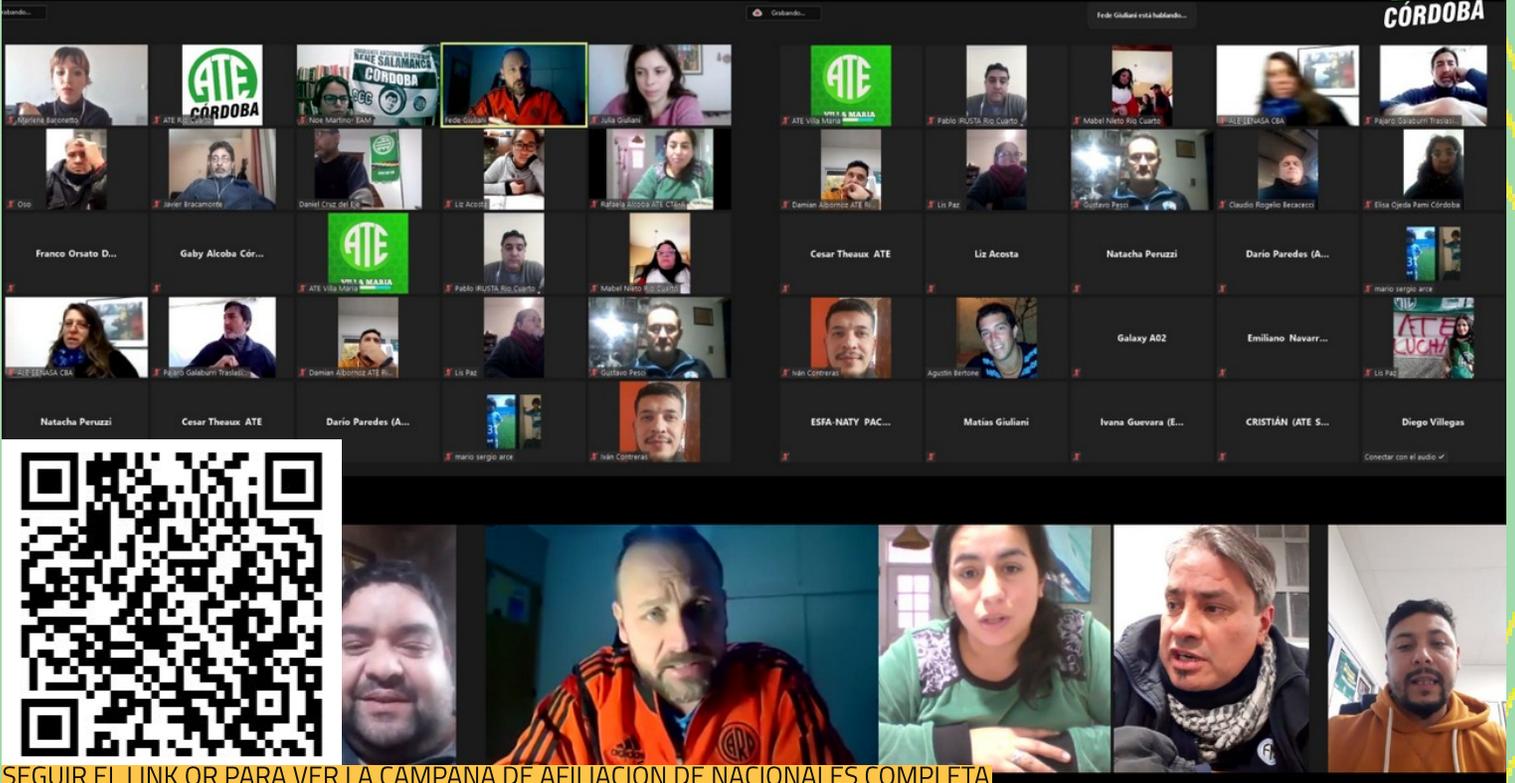
sigue sin efectivizarse, hay compañeras y compañeros que están cobrando por debajo de la canasta básica y la mayoría por debajo de lo que ha establecido el INDEC. Además, hay formas de contratación no acorde a lo que la ley contempla como trabajo digno. Tenemos compañeros y compañeras con sueldo que están conformados por sumas no remunerativas. Y también está la cuestión de las recategorizaciones", finalizó. También se registraron masivas asambleas en el Hospital Tránsito Cáceres de Allende, el Misericordia y Hospital Provincial de Río Tercero, todos enroladas en en el unánime reclamo por la reapertura de paritarias.



>>Trabajadoras/es de Río Cuarto (izq.) y de Villa Dolores (der.) en las Asambleas del pasado 13 de julio.



Campaña de Afiliación de Trabajadoras y Trabajadores Nacionales



SEGUIR EL LINK QR PARA VER LA CAMPAÑA DE AFILIACIÓN DE NACIONALES COMPLETA

LANZAMIENTO DE LA CAMPAÑA DE AFILIACIÓN DE TRABAJADORAS/ES NACIONALES

En un acto vía teleconferencia, el pasado 28 de junio se realizó el lanzamiento de la campaña de afiliación masiva de estatales nacionales. Estas sector “explica una tercera parte del padrón de afiliadas y afiliados a ATE en nuestra Provincia y, aún, tienen una tasa de afiliación baja y es allí donde debemos crecer”, consignó Federico Giuliani, Secretario General de ATE Córdoba. La actividad contó con la presencia de referentes de ATE de una veintena de organismos nacionales. En la ocasión estuvieron presentes Fernando “Oso” Mercado, Damián Albornoz, Rafaela Alcoba, Diego Villegas, Darío Paredes y Daniel Allende, Secretarios/as Generales de ATE Villa María, Río Tercero, Río Cuarto, Adelia María, San Francisco, y del ATE Noroeste Cordobés, respectivamente. Además, participaron e hicieron uso de la palabra los responsables de distintas Secretarías del Consejo Directivo Provincial, así como también miembros de los Departamentos de Géneros y Diversidades, Salud Laboral, Discapacidad. “Tenemos que salir a buscar a esos más de 8

mil trabajadores y trabajadoras nacionales que se encuentran a lo largo y ancho de todo el territorio cordobés y que muchísimos no se encuentran afiliados a ningún sindicato: tenemos terreno para crecer, convencer, enamorar e invitar a la lucha por unas relaciones de trabajo, por una vida, por un Estado, más justos, para todos y todas”, expresó Giuliani. El dirigente analizó que “la pandemia impidió la estrategia de desarrollo que habíamos pensado cuando asumimos la conducción del sindicato, que tenía que ver con los viajes a cada Seccional, a cada rincón de la provincia, a cada lugar de trabajo, el cara a cara. Por razones obvias debimos reconvertirnos e intentar cumplir con esa estrategia bajo nuevas formas y ahí apareció todo esto de la gran cantidad de encuentros que hemos mantenido de manera virtual”. Y concluyó que la virtualidad “no es lo mismo, porque además no tenemos ese mano a mano con las compañeras y compañeros en los lugares de trabajo con lo cual convencerles, discutir, tener reuniones, se ha complejizado muchísimo. Por eso es tan fundamental que desarrollemos estas

otras estrategias comunicacionales para llegarles”. Giuliani advirtió, además, que “hemos crecido algo en los sectores nacionales pero no lo que esperábamos o necesitamos para cumplir con los objetivos políticos de nuestro gremio. Tenemos que seguir creciendo porque debemos ganar la compulsa con UPCN para tener otra fortaleza a la hora de la negociación con el Estado empleador”.





ATE CÓRDOBA SOSTUVO EL CORTE DE 3 CARRILES EN LA AUTOPISTA, FRENTE AL AEROPUERTO, EN APOYO AL RECLAMO SECTORIAL

ANAC SE MOVILIZÓ AL AEROPUERTO DE CÓRDOBA

Las y los trabajadores de la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) del Aeropuerto Córdoba, realizaron el pasado 29 de junio un corte de media calzada en la autovía E 53, para reclamar el despido de trabajadores en los aeropuertos Ezeiza y San Fernando. Además, reclamaron por el nombramiento de personal en diversos servicios operativos a nivel local y por las medidas arbitrarias contra la acción gremial de ATE en el Aeropuerto. El Secretario General de ATE Córdoba, Federico Giuliani, dijo que "pedimos ropa de trabajo y mejoras condiciones de seguridad para el cuerpo de bomberos y los inspectores en general y que cese la persecución a la actividad gremial de ATE. Venimos a ratificar con este acto la necesidad de la reapertura inmediata de la paritaria con el Gobierno Nacional para que no haya ningún estatal pobre en Argentina". Nuestro gremio convocó la esta medida de fuerza después de numerosas reclamos y asambleas por sectores, donde las y los trabajadores trasladaron a la patronal la necesidad de contar con personal para los servicios de sanidad aérea y control terrestre, que trabajan con dotaciones mínimas y la límite de posibilidades.

"Cuando el trabajador se toma una licencia o tiene que estar de baja por contagio, estos servicios se quedan sin personal y no pueden cumplir sus obligaciones operativas, sumado a que cuando esto ocurre el Aeropuerto no informa la novedad al sistema aeronáutico", explicó el vocal del CDP y referente del Departamento de Nacionales del CDP, Agustín Bertone, trabajador del área. Respecto a las persecuciones el cuerpo de delegados apunta al director del Aeropuerto Córdoba. "Que deje de manipular los turnos de trabajo de los delegados de ATE pero entorpecer la acción gremial en el sector. Eso constituye acoso y persecución con estos compañeros, mientras priva a las y los trabajadores de contar con su representante en el lugar de trabajo, como ordena la ley de

asociaciones sindicales. Se supone que 10 días antes esos turnos deben estar preestablecidos para que el empleado se pueda organizar. En el último mes se cambiaron 10 veces los turnos, para que los delegados de ATE no cumplan la acción gremial, lo que es claramente persecución por la actividad sindical", dijo Bertone. Todo esto sumado a la no renovación de dos contratos de trabajadores en Aeroparque y el Aeropuerto de San Fernando hace 10 días. "Desde enero que estábamos en un proceso de diálogo con las autoridades para cumplir con las recategorizaciones adeudadas y el pase a planta permanente de los contratados. Pero la caída de estos dos contratos ha roto el diálogo con las autoridades de ANAC", concluyó Bertone.



RÍO CUARTO: LICENCIAS POR VIOLENCIA DE GÉNERO EN DEBATE.

Como parte de la política que viene llevando adelante el Consejo Directivo Provincial, contra la violencia de género y laboral, ATE convocó a un conversatorio virtual para dialogar sobre la implementación de la Licencia por Violencia implementada ya hace dos años en la Municipalidad de Río Cuarto, a partir de la reglamentación del inciso 8 del artículo 95° de la Ordenanza N° 282/92 -Estatuto del Personal de la Administración Pública Municipal- sobre licencia por violencia familiar, de género o contra la mujer.

Coordinada por la secretaria de Prensa del Consejo Directivo Provincial (CDP), la iniciativa tuvo la participación de Ana Medina, secretaria de Género de la Municipalidad del sur provincial, la secretaria General de ATE Río Cuarto, Rafaela Alcoba, la Secretaria Proadministrativa del CDP y referente del Departamento de Géneros y Diversidades, Gabriela Alcoba, así como de numerosas compañeras interesadas en conocer y debatir sobre la naturaleza e implementación de una normativa de vanguardia en el ámbito municipal en Córdoba, en materia de violencia de género.

Medina destacó la necesidad de profundizar “esta herramienta que tenemos, informar claramente que no hay descuentos sino goce de haberes permanente, que se trabaja de forma mancomunada con RRHH pero resguardando la identidad, es un derecho nombrado dentro del estatuto. Sabemos que hay situaciones de violencia que están viviendo mujeres y falta ese salto cualitativo de reconocer esta herramienta y poder utilizarla”.

La politóloga explicó que “entró la Ley Micaela y el Programa por la Igualdad de Derechos (Promid), nos falta un protocolo interno para trabajar porque se ha naturalizado en el Estado los estereotipos de desigualdad y violencias desde lo simbólico en el abuso de poder. Hablo sin género porque se puede ver en hombres y mujeres”.

Posteriormente, Gabriela Alcoba contó que



desde ATE Córdoba “estamos presentando este proyecto de licencia en todos los municipios donde somos paritarios. El proceso de Río Cuarto va a ser el faro para el resto de los municipios de Córdoba”.

También relató que “estamos trabajando con los protocolos internos, en el gremio y para los municipios, mientras estamos terminando de redactar el nuestro, que se va a tratar cuando podamos hacer el Congreso extraordinario provincial”.

La dirigente provincial resaltó que “Argentina ratificó el convenio 190 para la erradicación de la violencia en todos los ámbitos laborales. Si los Estados lo llevaran a la práctica no tendríamos que estar hablando de protocolos y licencias. Hay mucho para construir desde ahí”.

Garantes de derechos

Seguidamente, Rafaela Alcoba señaló que “empezamos este camino, no solo buscando ser garantes de derechos como trabajadores del Estado para la ciudadanía y sino también para quienes estamos sosteniendo el Estado desde adentro. Entendemos que esta herramienta no solo sirve para garantizar la salud para compañeras que están sufriendo situaciones de violencia, no solo por el resguardo psicofísico, sino para entender que hay una institución que está dando respuesta a una problemática que no es individual, nos encontramos miles de veces con estas situaciones”.

La mandámás de ATE Río Cuarto insistió que “género debe ser uno de los puntos prioritarios en cualquier agenda de

A través de la Ordenanza 1087/19 se incorporó al Estatuto de la Administración Pública Municipal la Licencia por Violencia Familiar y de Géneros.



Río Cuarto Licencias por violencia de género en los municipios

Es con derechos que frenamos la violencia

EN NINGÚN CASO PODRÁN SER DENEGADAS > CON SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO > INTIMIDAD Y PROTECCIÓN DE LA IDENTIDAD > CON GOCE DE SUELDO >>>

Para más información

Si necesitás asesorarte no lo dudes, hacelo en ATE.
Al **0358 4622555** o por nuestras redes sociales.

En el área de Recursos Humanos: 0385 4671145 o al interno 616
O con la Secretaría de Género de la Municipalidad: 0358 4672535 o al 0358 4671112

negociación laboral. Tenemos que estar promoviéndolo y llegará el momento que se instale, nuestra espalda es el movimiento feminista, que lucho y construyó este camino”. Por su parte, a la hora de hacer uso de la palabra, Julia Giuliani dijo destacó la presencia en la actividad de la concejala de Río Cuarto Marisa Fernández, “con quien seguramente vamos a seguir trabajando porque hay mucho para hacer y recursos humanos capacitados y con conciencia”.

La dirigente dijo que “nos parece que además de esta licencia que hoy tenemos, hacen falta medidas reparatorias para quienes son víctimas de violencia de género o lo han sido y necesitamos de un paquete de medidas, como el protocolo, o inhabilitar a aquellos trabajadores que hayan ejercido violencia o incluso deban la cuota alimentaria”.



Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estatales