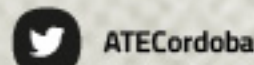
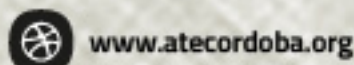
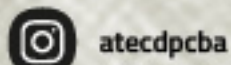
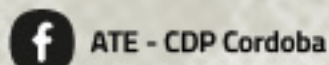
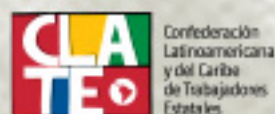


ATE Córdoba

Memoria 2019-2020

Congreso Ordinario 11/06/2021

“Somos
la que decimos,
HACEMOS
la que PENSAMOS”



Crecimiento en afiliaciones en todos los sectores, todo el año

La Secretaría Administrativa, a cargo de Matías Ávila, realizó un informe acerca de la variación positiva del número de afiliadas/os en el período comprendido entre el 6/11/2019 al 09/11/2020.

Seccional	06/11/2019					09/11/2020					Crecimiento				
	Munic	Provi	Nacio	Jubil	Total	Munic	Provi	Nacio	Jubil	Total	Munic	Provi	Nacio	Jubil	Total
X010 C.D.P. CORDOBA	137	514	1,084	348	2,083	256	599	1,119	343	2,317	119	85	35	(5)	234
X020 SECCIONAL SAN FRANCISCO	174	7	2	106	289	369	9	2	108	488	195	2		2	199
X050 SECCIONAL RIO CUARTO	477	51	152	78	758	500	51	158	83	792	23		6	5	34
X060 SECCIONAL ADELA MARIA	447				447	451				451	4				4
X070 SECCIONAL CRUZ DEL EJE	370	40	80	155	645	370	39	93	154	656		(1)	13	(1)	11
X080 SECCIONAL VILLA MARIA	33	56	266	584	939	32	41	260	580	913	(1)	(15)	(6)	(4)	(26)
X100 SECCIONAL RIO TERCERO	53	24	312	593	982	128	22	309	643	1,102	75	(2)	(3)	50	120
Total	1,691	692	1,896	1,864	6,143	2,106	761	1,941	1,911	6,719	415	69	45	47	576
Diferencia %											24.54 %	9.97 %	2.37 %	2.52 %	9.38 %

Seccional	09/11/2020				09/11/2020				No cotizantes vs Cotizantes		
	Activos				Cotizantes						
	Munic	Provi	Nacio	Total	Munic	Provi	Nacio	Total	Dif Munic	Dif Provi	Dif Nacio
CORDOBA	256	599	1119	1974	146	442	900	1488	110	157	219
Diferencia %									57,03%	73,79%	80,43%

(ARRIBA) CRECIMIENTO DE AFILIACIONES POR SECCIONAL. ATE CRECIÓ EN TODAS LAS SECCIONALES DE LA PROVINCIA Y EN TODOS LOS SECTORES DEL ESTADO (NACIONAL, PROVINCIAL Y EN MUNICIPIOS Y COMUNAS).

(ABAJO) PORCENTAJE DE COTIZANTES SOBRE EL TOTAL DE AFILIADAS/OS EN CÓRDOBA CAPITAL.

Actualmente la cantidad de afiliados a nivel provincial es de 6719. El incremento respecto del año pasado fue de 576 afiliaciones, a noviembre de este año (fechar tras la cual se han producido, al menos 130 afiliaciones nuevas, casi todas explicadas por la Universidad Provincial de Córdoba).

En cuanto a la cantidad de afiliadas/os Municipales, la misma asciende a 2106, un 24,54% más respecto del año anterior. Los mayores crecimientos se reportaron en San Francisco (195), seguido por Córdoba Capital (119), Río Tercero (75) y Río Cuarto (23)

La cantidad de afiliadas/os Provinciales asciende a 761, con un crecimiento interanual de un 10% a noviembre. Los mayores crecimientos se reportaron en Córdoba Capital (85) y en San Francisco (2). Las afiliadas/os Nacionales ascienden a 1941, con un crecimiento de un 2,37%. Los mayores crecimientos se reportaron en

Córdoba Capital (35), seguido por Cruz del eje (13) y Río Cuarto (5).

Con respecto a Jubilados afiliados/as ascienden a 1911, con un crecimiento de un 2,52%. Los mayores crecimientos se reportaron en Río Tercero (50), seguido por Río Cuarto (5) y San Francisco (2).

Municipios y comunas

De los 256 afiliados Municipales del CDP 146 son cotizantes, esto representa solo el 57% de los afiliados Municipales. Algunos de los factores que explican esta baja relación entre activos y cotizantes son, por una lado, la precarización -que entre los tres estados (nacional, provincial y municipal) es la que más la sufre- y la negativa de gran parte de los intendentes de reconocer a ATE.

En cuanto a la cantidad de Municipales y de quienes cotizan y quienes no, podemos decir que:

12 Municipalidades/comunas dependen

del CDP de las cuales 4 son cotizantes (Jesús María (35;30), Monte Cristo (10), Mendiolaza (18) y Saldán (44).

3 son cotizantes pero no envían cotización al CDP (Quilino (12;23 no), Salsipuedes (2) y Unquillo (26; 10)

5 son NO cotizantes (Deán Funes (23), Chuña (3), Malagueño (5), Villa Dolores (1), Río Ceballos (14).

Cotizantes y no cotizantes

De los 599 afiliados Provinciales del CDP 442 son cotizantes, esto representa el 74% de los afiliados Provinciales.

De los 1119 afiliados Nacionales del CDP 900 son cotizantes, esto representa el 80% de los afiliados Nacionales.

Empleados del sindicato CDP

Debido a la pandemia y a que el personal es considerado de riesgo se trabajó desde el 20 de marzo de 2020 bajo la modalidad de teletrabajo.

Fuerte actividad en Municipios del Interior

La Secretaría del Interior repasó las actividades realizadas durante el 2020: el reconocimiento en algunos Municipios dependientes del CDP y actividades con trabajadoras/es, entre los puntos destacados.

En noviembre de 2019, una vez asumida la nueva conducción, la Secretaría de Interior, a cargo de Edith Innamorato, comenzó a trabajar, poniendo en orden la cuestión administrativa de los sectores a su cargo y separando la documentación para entregar a la Comisión Directiva de la nueva Seccional Cruz del Eje, a quienes se les entregó cajas archivo que portaban toda la documentación de las Municipalidades que pasaban a su cargo.

Así mismo se elaboró un archivo de documentación de años anteriores de las distintas Municipalidades a cargo del Consejo Directivo Provincial (CDP): Salsipuedes, Unquillo, Mendiolaza, Malagueño, Jesús María, Deán Funes, Quilino, Chuña.

Ese mes se convocó al primer plenario de trabajadores y trabajadoras Nacionales de toda la Provincia, y se conformó la Comisión de Relevamiento y Reincorporación de los trabajadores y Trabajadoras Estatales Despedidos en la era Macri (CORREDMA), donde la Secretaría tuvo participación.

En 12 de diciembre de 2019, se realizó el primer plenario provincial de trabajadores y trabajadoras municipales que emitió mandato para la creación de un Convenio Colectivo de Trabajo Provincial para Municipales, asignando dicha tarea a un grupo de referentes municipales que se informa en el acta de creación del Departamento de Municipales.

También en el mes de diciembre de 2019 se realizaron reuniones con trabajadores y trabajadoras de la municipalidad de Saldan y Jesús María, con preparativos de elecciones para el 27 febrero (Saldan) y el 26 de marzo (Jesús María) y se asistió a la Secretaría de Acción Social en la distribución de cajas navideñas a municipales y sectores provinciales del interior.

Durante los meses de enero y febrero se asistieron a los delegados normalizadores de las nuevas municipalidades y se

Saldan: ATE realizó una asamblea en el Corralón para presentar su propuesta gremial

Giuliani destacó la trayectoria de los presentes a in...



categorías que se manejan a dedo según

Municipales: acuerdo en Salsipuedes para reconocer a ATE en la Municipalidad

En audiencia virtual con el intendente Marcelo Bustos, el CDP acordó el reconocimiento de ATE en la Municipalidad de Salsipuedes.

19 noviembre, 2022

Importante crecimiento de ATE en el corredor de Chicas

Afiliaciones y acción gremial van de la mano con talleres de formación y fuerte presencia de la acción social.

27 octubre, 2020



ATE se reunió con el Ejecutivo de Quilino

En la audiencia se trató el reconocimiento de ATE, la deuda por cuota de afiliados y la gestión de despedidos en el...



Se realizó una audiencia en la ciudad de Quilino donde participó el intendente de la localidad, sin la presencia de la intendente Mabel Godoy. Se tuvo un contacto estrecho con una trabajadora contagiada por Covid 19, y una reunión de ATE, donde se abordó una serie de reclamos y se acordaron puntos...

PERMANENTE MOVIMIENTO DE LA SECRETARÍA DEL INTERIOR, A CARGO DE EDITH INNAMORATO, EN LOS MEDIOS DE PRENSA DE ATE CÓRDOBA.

acompañaron en la lucha los distintos sectores de la CORREDMA. Se realizaron las elecciones de Municipalidad Saldan y se llevan a cabo varias reuniones con el intendente de Jesús María por despidos. Con preparativos para elecciones de Jesús María y pedidos de audiencias y planillas de cuota sindical a las municipalidades, más organizaciones de reuniones con comisiones de seccionales, adviene la pandemia donde en fines del mes de marzo se cierra el edificio para resguardo de los dirigentes y afiliados a ATE. Habiendo finalizado el aislamiento, y con distanciamientos por pandemia en curso se retomaron las actividades paulatinamente y con lo más urgente primero: se lograron reuniones con trabajadores y trabajadoras de la Municipalidad de Salsipuedes y Río Ceballos.

La Secretaría de Interior colaboró también con todas las Secretarías del CDP en la realización de Asambleas y reuniones por Zoom. Se asistió, en este sentido, al Secretario General en tareas de acompañamiento estratégico. Se obtuvo el código de descuento en las

Municipalidades de Saldan y Salsipuedes y se organizaron reuniones con intendentes de Quilino, Saldán, Salsipuedes y Río Ceballos.

Se organizaron en conjunto con Secretaría de Formación, de Prensa, y el Departamento Cymat y Géneros y Diversidad, varios cursos para Municipales. Se asistió en la organización de manifestaciones de SeNaf, Casa de Salud Mental de Villa Libertador y del Sector Nacional ANAC y Civiles de las Fuerzas Armadas, audiencias del Ministerio de la Mujer y en las marchas de la multisectorial Salud, acompañando en la lucha a los provinciales de salud de Hospital Urrutia de Unquillo y del Hospital Vicente Agüero de Jesús María.

También se mantuvo firme la lucha en CORREDMA / FAdE y se acompañó en la creación y organización del Movimiento Aeronáutico Cordobés (MAC).

Capacitación y DDHH: políticas permanentes en el CDP

César Theaux, máximo referente de ambos espacios, realizó un repaso sobre las acciones desarrolladas bajo su coordinación. Ambos espacios sirvieron, también, para fortalecer otras áreas del CDP.

La Secretaría de Formación realizó en dos oportunidades el Curso de Formación del Movimiento Obrero, organizado en 6 módulos, a cargo del Secretario de Formación, César Theaux, y la Secretaria de Prensa, Julia Giuliani. La Secretaría llevó a cabo también el Curso de Formación de Delegados, Nacionales, Provinciales y Municipales en agosto de 2020 con la participación de más de 70 delegados y delegadas, con el primer Módulo sobre la importancia de la perspectiva de género y diversidad sexual en el ámbito laboral. Posteriormente se dictaron los módulos “Historia del movimiento obrero”, “Régimen de Asociaciones Sindicales” y “Nociones básicas de economía, análisis de la coyuntura y rol de la y el delegado”. A esto se suma la realización del Curso de Formación en CYMAT, con cuatro encuentros que tuvieron como objetivo que la representación obrera analice, defienda y proponga medidas para la protección de cada trabajador y trabajadora mientras cumpla su labor. Se realizó en agosto con la implementación de 4 módulos: el primero, abordó cuestiones vinculadas a las “Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Normativa del sistema de Riesgos del Trabajo”; el segundo, “Normalización y acción sindical”; “Violencia laboral y riesgos psicosociales” y “Trabajo y acción sindical en el contexto de la pandemia”, los dos últimos del programa. También se realizaron dos cursos de formación en géneros y diversidades, en concurso con el Departamento específico. Tuvo especial protagonismo el curso de formación en DDHH dictado en conjunto con la Mesa de Trabajo de DDHH de Córdoba, Abuelas Córdoba, H.I.J.O.S. Córdoba; Gráficos Córdoba, UEPC Córdoba, el que tendrá continuación el año 2021.

De la misma forma se dictaron las Jornadas



DERECHOS HUMANOS Y FORMACIÓN, POLÍTICAS CONTINUAS DEL CONSEJO DIRECTIVO PROVINCIAL DE ATE CÓRDOBA

de DDHH, en tres módulos contando con la presencia como disertantes de Martín Fresneda, Eugenio Biaffore, Moira Millán, Milagro Sala, Eduardo Barcesat, entre otros.

El 10 de diciembre, con la celebración del Día Internacional de los DDHH, se realizó la instalación de la escultura “Ausencias” del compañero Francisco Ferreyra, en la sede de ATE Córdoba, con la presencia de los organismos de DDHH de la provincia de Córdoba, del gobierno de la provincia de Córdoba y de la Municipalidad de Córdoba; esto en conjunto con el Departamento de DDHH de ATE Córdoba. Esa misma jornada se realizó la señalización del sitio del secuestro del compañero Guillermo Osvaldo Paryszewski en la calle Deán Funes, esquina Belgrano, afiliado de ATE del Ministerio de Trabajo desaparecido por la dictadura cívico-militar-eclesiástica en 1976.

A su vez, ese día se reinstaló una placa alusiva a Paryszewski en la delegación del

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, con el agregado de una Fotografía del compañero detenido-desaparecido.

Por último, se llevó a cabo en diciembre el curso de formación de empleados municipales de la Ciudad de Jesús María, en conjunto con la Municipalidad, el Ministerio de Justicia, y DDHH de la Nación, el Colegio de Abogados de Córdoba, Asociación Familias por la Vida, en la temática de “Ley Micaela” y “Violencia de Géneros” y “Ley de víctimas”.

También se realizó la Jornada por la IVE (Interrupción Voluntaria del Embarazo) en conjunto con la Comisión de Género del Colegio de Abogados de Córdoba, contando con la presencia de importantes panelistas que analizaron, en profundidad, los conceptos vinculados al derecho a decidir y los fundamentos de las luchas feministas.

Prensa y comunicación: un área estratégica para la estructuración del CDP

La Secretaría de Prensa, conducida por Julia Giuliani, sirvió de soporte para la planificación y ejecución de todas las políticas y actividades del CDP en este 2020, signado por la pandemia.

En principio se destaca la incorporación de un trabajador al equipo de manera fija y permanente para cumplir tareas en la Secretaría: en conjunto al trabajador que ya disponía el área y a la propia Secretaria, Julia Giuliani, se logró imprimir una fuerte impronta en términos de material audiovisual, gráfico y técnico en general, así como en el soporte en conversatorios virtuales que cumplieron un rol fundamental en la política de prensa y propaganda.

Ya en el primer semestre se imprimió un ritmo de actividad que significó un notable cambio respecto a la gestión anterior, ampliando la cantidad de sectores reflejados en las herramientas propias de la Secretaría, como la web y las redes sociales. Esto se puede advertir en la cantidad de material generado, aun teniendo en cuenta que la producción de papelería gráfica, volantes y afiches se detuvo completamente por causa de la pandemia.

El 9 de junio se realizó el lanzamiento de la nueva web de ATE Córdoba, con un nuevo diseño gráfico y modificaciones para ampliar la capacidad funcional interactiva y el despliegue gráfico y de video. En ese marco, durante una semana se realizaron actividades alusivas: charla abierta virtual "La Comunicación como un Derecho" con invitados/as de la provincia y el país, "el periodismo en tiempos de Pandemia", "Periodismo y Géneros", "Soberanía y Estado" y una muestra fotográfica virtual titulada "Mi trabajo son tus derechos". La Secretaría de Prensa participó en la reunión federal de equipos de Prensa organizada por el Consejo Directivo Nacional donde representaciones de todo el país que debatieron sobre el rol de la comunicación y cómo potenciar acciones para el fortalecimiento institucional y para la discusión político social de cara a la comunidad toda.

Como contribución para fijar un marco



LANZAMIENTO

NUEVA PÁGINA WEB

& SEMANA DÍA DEL/LA PERIODISTA

CRONOGRAMA

Lunes 8/06: Transmisión en vivo por Facebook (ATE - CDP Córdoba) e Instagram (@atecdpcb) ATE CDP CÓRDOBA - **11hs**

Martes 9/06: Charla abierta por zoom: **LA COMUNICACIÓN COMO UN DERECHO**. Invitados/as: militancia de ATE en la provincia y el país - **18hs**

Miércoles 10/06: **PERIODISMO EN TIEMPOS DE PANDEMIA**. Panel: Viviana Cecilia Cornaglia, Juan Leyes y Maximiliano Taibi - **16:30hs**

Jueves 11/06: **PERIODISMO Y GÉNEROS**. Panel: Carina Ambrogio Claudia Vásquez Haro - **18:30hs**

Viernes 12/06: **¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE**

LOS SOPORTES VIRTUALES -ENTRE ELLOS LA NUEVA PÁGINA WEB- FUERON CENTRALES PARA LA COMUNICACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DE LAS POLÍTICAS DEL 2020.

conceptual en que se moviliza la comunicación institucional de ATE Córdoba, se realizó la charla virtual "Comunicación y Sindicalismo: estrategias en tiempos de pandemia", junto a la Confederación Latinoamericana de Trabajadores Estatales. Fue intensa la actividad en las redes sociales informando y difundiendo las acciones realizadas a través de Instagram, Youtube, Facebook, Whatsapp. Esta mecánica facilitó el contacto con afiliados y trabajadores interesados en sumarse a ATE. También fue intensivo el desarrollo de material de difusión como la gráfica de flyers y notas de comunicación para fijar posiciones de interés público que pusieron disposición de material de base para dar contenido al mensaje institucional del gremio por web o redes. Por otro lado, la Secretaría brindó soporte técnico de todas las charlas virtuales realizadas durante el año, algunas de las cuales consistieron en actividades de capacitación sobre teletrabajo, culturales, el curso de historia del movimiento obrero, y la

capacitación para delegados y delegadas, así como charlas de interés general, como el homenaje al Che Guevara realizado en octubre o la charla virtual "La batalla de Bolivia", un conversatorio sobre las elecciones de Bolivia con la disertación de los intelectuales Isabel Rauber y Hugo Moldiz. Asimismo, Prensa y Comunicación generó una dinámica de interacción con la Secretaria de Acción Social para informar sobre los distintos convenios que se van logrando. De la misma forma se extendió la coordinación con los departamentos recientemente creados en el marco del Consejo Directivo Provincial de Géneros y Diversidades, DDHH, Discapacidad y Salud Laboral. Se generó un nuevo instrumento a partir del programa radial "Entre todos y todas", en Radio Gen, que comenzó en octubre todos los martes de 18 a 20 horas, una nueva instancia de construcción informativa colectiva.

Géneros y diversidades: una forma de entender la militancia sindical

Fue el primer Departamento creado por la actual conducción del Consejo Directivo Provincial. Reclamos de igualdad, reconocimiento de derechos y capacitaciones, entre las acciones principales.

En noviembre de 2019, con el comienzo de la gestión actual, comenzaron las actividades con la participación en la Marcha por el Día del Orgullo LGTTTBIQ+, el 9 de noviembre. El 19 se realizó un Taller de Lenguaje inclusivo; otro movilización se produjo el 25, a partir de la participación en la Marcha 25N en Córdoba Capital ante el día de un nuevo aniversario de la Convención para la eliminación de la violencia hacia las mujeres.

El 6 de diciembre el CDP promovió la participación en formación de delegados y delegadas de la seccional de Río Tercero con perspectiva de géneros y diversidades.

En febrero de 2020 se retomaron las actividades con la creación formal el 10 de febrero del Departamento de Géneros y Diversidades de ATE Córdoba, en reunión del Comisión Directiva ampliada. Se designa con la resolución 01/2020 a Gabriela Alcoba y Elisa María Sotti como directoras. El 8 de marzo el Departamento inauguró su actividad pública con la participación de la Marcha por el Día de la Mujer Trabajadora junto a la intersindical de mujeres, donde se lanzó la campaña invitando a la ratificación del Convenio 190 de OIT.

El 5 de mayo, en una reunión del Departamento de Géneros y Diversidades, se exigió avanzar con las reincorporaciones y se anunció el impulso a una reforma estatutaria de ATE para crear la Secretaría de Géneros y Diversidades tanto en el Consejo Directivo Nacional como Provinciales, y se realizó la presentación de documento sobre el impacto de la pandemia en las mujeres y diversidades.

El 9 de junio se llevó a cabo una reunión del Departamento de Géneros y Diversidades para abordar el impacto de la pandemia del COVID-19 en la vida de las mujeres y el colectivo LGTTTBI+ y el 15 de junio se realizó el lanzamiento de la Plataforma Virtual Formativa María Lila García con el curso

“Pensando las desigualdades en la vida social, política, económica, laboral, sanitaria y comunicacional de las mujeres y la comunidad LGTTTBI+”.

En agosto el Departamento presentó el Módulo de Género en la capacitación para delegados y delegadas de ATE Córdoba y el 21 de agosto participó de las Segundas Jornadas Pasado, presente y futuro de los derechos humanos.

El 7 de septiembre, se aportó en el diseño y dictado del módulo sobre violencia y acoso laboral para paritarios nacionales CyMAT, el 25 el Departamento participó en diseño y dictado del módulo sobre violencia y acoso laboral para delegados municipales de la CyMAT Municipales. En tanto, el 28 se realizó una charla sobre el impacto de las mujeres sobre trabajo a distancia vs. teletrabajo.

El 10 de octubre se participó en la Jornada de la Comisión de Géneros de la Junta Interna de ATE Trabajo en el marco del 35 años de Encuentro Nacionales de Mujeres. Y el 14 de octubre se realizó el lanzamiento Segunda Edición del Curso Pensando las desigualdades en la vida social, política, económica, laboral, sanitaria y comunicacional de las mujeres y la comunidad LGTTTBI+

Por último, en noviembre se realizó el 16 la presentación del Plan de Acción Sindical con

Perspectiva de Géneros y Diversidades, el 18 de noviembre el Departamento apoya la iniciativa del ejecutivo nacional de presentar al congreso el proyecto de legalización del aborto, el 20 de noviembre ATE apoya la querrela por el ataque a la bandera de la diversidad en el Parque Sarmiento y el 25 de noviembre el Departamento de Géneros y Diversidades participó de las Jornadas de reflexión en el día de la eliminación de la violencia contra la mujer convocada por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidades.

Al mismo tiempo, se inauguró el Banco Rojo y Banco Diverso en sede del CDP de ATE Córdoba y el Departamento participó de la campaña de la Intersindical de Mujeres sobre la importancia de la ratificación del Convenio de OIT 190. El 30 de noviembre se llevó a cabo un conversatorio sobre Protocolos como herramientas para la violencia de género en el ámbito laboral y sindical, con la participación de dirigentes nacionales de ATE y la CTAa así como con compañeras y compañeros de todo el país.

Campaña internacional **Banco Rojo** de prevención, información y sensibilización sobre Violencia de Género

Inauguración miércoles 25/11
15hs en Entre Ríos 450



*Por un ámbito laboral y sindical libre de violencia



CONTRA LA VIOLENCIA, EL ACOSO Y EL MALTRATO HACIA LAS MUJERES Y DIVERSIDADES

Departamento de **Discapacidad**: “Nada de nosotrxs, sin nosotrxs”

ATE Córdoba presentó el pasado 30 de septiembre un nuevo Departamento. La estructura del Sindicato se fortalece para el abordaje de la problemática de una población que, en el mundo -según la OIT- se encuentra desempleada en un 80 por ciento.

Federico Giuliani, titular del Consejo Directivo Provincial dio la bienvenida a la instancia llevada adelante vía zoom, y expresó: “Claramente le vamos a poner la voluntad y la estructura a disposición, para que no tengamos que pedirle la bondad a los que mandan ni la migaja de lo que tiene sino organizarnos para consagrar derechos”.

“Hay enmarcar la inauguración, la creación del departamento la prepotencia de trabajo que viene mostrando esta ATE cordobesa. Han iniciado un proceso de lucha ininterrumpido desde que les tocó asumir la gestión”, comentó el secretario general adjunto de ATE Nacional Rodolfo “Rody” Aguiar.

A su turno, Carlos Ferreres del Departamento de Discapacidad de ATE y CTA Nacional, manifestó que la característica que tiene la problemática de la discapacidad es la transversalidad: “El equipo es necesario y preciso. Acá no se trata de resolver un tema que sería el cupo laboral, también tenemos que ver cómo acompañar y acceder a la rehabilitación, a la re adaptación profesional, a que si se tiene un accidente laboral o si se tiene una enfermedad



laboral pueda reinsertarse en el trabajo”. Franco Orsato, trabajador de ANDIS Río Cuarto, quién asume la dirección del departamento junto a otros compañeros y compañeras postuló que el espacio está conformado por trabajadores y trabajadoras pertenecientes al Estado Nacional. El Departamento se fue gestando a partir de una inquietud de la conducción del Consejo Directivo Provincial: existía una necesidad urgente de inclusión y de respeto del cupo que no se cumple en ningún organismo del

Estado. En el caso del Estado Argentino solo el 0,88% de las personas con discapacidad ocupan puestos de trabajo según un informe del Comité sobre los Derechos de las personas con discapacidad de la ONU. “Lo cual muestra el incumplimiento sistemático de la ley 22431 en su Capítulo 2 Artículo 8 referente al cupo laboral del 4% reservado a las personas con discapacidad, nuestro colectivo”, resaltó el Orsato.

En Educación, ATE Córdoba presente

Como miembros de este nuevo Espacio organizativo de ATE, participamos de la charla debate virtual por la Ley de ajuste previsional en la Provincia, encabezada por Eugenio Biafore, asesor letrado del CDP, y por Gastón Lagable, abogado de la Seccional Río Cuarto.

El 11 de noviembre realizamos el lanzamiento formal desde Río Cuarto del Espacio ATE Educación Córdoba. En un encuentro virtual que congregó a numerosos compañeros y compañeras del sector, se lanzó el espacio organizativo

ATE Educación provincial.

El 15 de septiembre realizamos un conversatorio virtual con Marta Maffei. Organizado por el Espacio de ATE Educación, la actividad se desarrolló con la presencia de esta militante y referente histórica de la lucha docente como Maffei, quien expuso sobre la necesidad de ser creativos/as para llegar a interpretar y ejecutar las políticas que mejor representen al sujeto de la actividad a esta altura del Siglo XXI.

El 22 de octubre, participamos e intervención en el Ciclo de Talleres “El

retorno a las aulas: ¿Cómo volvemos?”, organizado por el Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores (ISSTATE), con tres encuentros. El acto inaugural de la instancia estuvo a cargo del Ministro de Educación de la Nación, Nicolás Trotta. En el encuentro se buscó abordar la importancia en la definición de protocolos para promover acciones ante la posible vuelta a clases el año que viene.

Además, se buscará concretar la conformación de la Coordinación Nacional de Educación en ATE.

Reconstruir el Estado para liberar la Nación: "No hay Justicia Social con despedidos/as"

Casi en conjunto a la asunción de la nueva conducción, allá a fines de 2019, ATE Córdoba convocó a las trabajadoras/es despedidas/os del Estado Nacional. Tras un año de trabajo, el Gobierno sigue en deuda.

El 19/11/2019 se conformó la Comisión de Relevamiento y Reincorporación de las y los Trabajadores Estatales Despedidos en la Era Macri (CORREDMA) Córdoba. Con la participación del Secretario General del CDP, Federico Giuliani, de César Baliña y "Pancho" Dolmman -coordinadores estos últimos de la CORREDMA Nacional-, y compañeros y compañeras despedidas de la Secretaría de Agricultura Familiar (SAF); SENASA de Río Cuarto y Córdoba Capital; Fabricaciones Militares de Villa María y Río Tercero; ENACOM; INTI; Médicos Comunitarios y Programas de Vectores (Chagas y Dengue) del Ex Ministerio de Salud de la Nación, se constituyó este espacio organizativo dentro de ATE Córdoba para que las decenas de asambleas sectoriales de despedidas y despedidos de sectores nacionales en nuestra provincia tuvieran donde confluir.

El 5 de diciembre se llevó a cabo una mateada y radio abierta en Plaza San Martín de la capital provincial. Bajo la consigna "¡xs despedidxs de Macri ¡Resistimos!" y junto al Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba, se desarrolló esta actividad con la presencia de trabajadores y trabajadoras despedidas de distintas reparticiones para visibilizar el reclamo y conflicto.

A fin de mes se concretaron reincorporaciones en el INTI: mediante una ronda de prensa en el CDP se brindaron detalles del acuerdo alcanzado por el sindicato a nivel nacional con las nuevas autoridades del Instituto Nacional de Tecnología Industrial, confirmando la reincorporación despedidos y despedidas por el Gobierno de Cambiemos. Vale destacar que el acuerdo logrado implicó también la reincorporación de despedidas/os que incluso no estaban afiliados a ATE, poniendo de manifiesto el espíritu de defensa de todas las y los trabajadores estatales por parte de la

CORREDMA y de ATE, históricamente. La primera semana de febrero se realizó una reunión con la Diputada Gabriela Estévez. La CORREDMA Córdoba mantuvo esta reunión plenaria junto a autoridades del Consejo Directivo Provincial de ATE Córdoba, encabezadas por el Secretario General, Federico Giuliani. En la instancia, se realizó un análisis de situación y se obtuvo el compromiso a la Diputada para gestionar la reactivación de las reincorporaciones. Al día siguiente, una clase pública de FADEA frente al Cabildo visibilizó las tareas que realizaban antes de los despidos y la importancia de reactivar la industria aeronáutica estatal con los trabajadores y trabajadoras adentro.

A la semana siguiente se concretó una masiva Jornada de Protesta de los despedidos de FADEA, donde ex-trabajadores de la empresa -junto a la CORREDMA- protestaron frente a la sede ubicada en Avenida Fuerza Aérea, reclamando la reincorporación de las y los despedidos sin causa entre 2016 y 2019.

El mes terminó con un Plenario Provincial. La instancia tuvo lugar en la Sede del CDP y contó con la presencia de César Baliña y "Pancho" Dolmman, coordinadores de la CORREDMA a nivel nacional. Se pasó revista sobre la audiencia mantenida el día anterior junto a la titular de FADEA, Mirta Iriondo, y se discutieron -entre otras cosas-, la importancia de la organización y lucha y se analizó la mediatización que se le dio en la provincia a la problemática tras tres meses de pelea sin tregua.

Para el 11 de mayo se llevó a cabo una Jornada de Lucha de ATE Córdoba por reincorporaciones en el Estado Nacional. Con asambleas en Fabricaciones Militares Río Tercero, entrega de petitorio en Ministerio de Trabajo de la Nación en la capital provincial, conferencia de prensa en ATE Río Cuarto y otras acciones de visibilización y prensa en otras localidades,

ATE llevó adelante esta intensa campaña de difusión de la situación de los más de 700 despedidos y despedidas en el Estado Nacional por el macrismo en toda la provincia.

En junio, tras gestiones de la CORREDMA y el CDP ATE Córdoba se logra el reingreso de un compañero cesanteado sin causa en 2016 en la Comisión Nacional de Regulación del Transporte.

El 18 de junio se realizó el "Amanecer de las antorchas" en la Fábrica Argentina de Aviones", donde las y los trabajadores despedidos de FADEA durante el macrismo realizaron esta protesta en la entrada de la fábrica, compartiendo además, desayuno solidario.

En agosto se alcanzó la reincorporación de dos trabajadores en la Fábrica Militar de Río Tercero.

Finalmente, el 19 de noviembre ATE logra una instancia de diálogo en FADEA. Tras realizar un acto y corte de ruta frente al ingreso a la fábrica, las autoridades recibieron al secretario General del CDP, Federico Giuliani, quien volvió a reclamar por la necesidad de reincorporar a las y los despedidos del organismo.

Por último, el 29 de diciembre, el Secretario General de la Seccional ATE Río Tercero, Damián Albornoz, confirmó que, tras comunicación con la Dirección de la Fábrica Militar Río Tercero, cuatro nuevas reincorporaciones que se harían efectivas a partir del día siguiente, como parte del plan de reactivación paulatina que tiene la "industria madre" en la ciudad.

La cuestión agroalimentaria, en el centro de la escena

Las discusiones acerca de la construcción de soberanía popular fueron abordados íntegramente. Para construir soberanía alimentaria, la estrategia de organizar a trabajadoras/es del Estado de los organismos vinculados al sector, ocupa un lugar central en la política general de ATE Córdoba.

El 17 de marzo se conforma vía virtual el Movimiento de Organismos Agroalimentarios, Técnicos, de Investigación y Extensión (MOATIE) de ATE Córdoba, conformado por delegados y delegadas de SENASA, la Secretaría de Agricultura Familiar, el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI). Se crea con el fin de avanzar en un pliego de reivindicaciones y estrategias en común.

El 12 de junio el MOATIE participó y expuso en la charla debate “¿De qué hablamos cuando hablamos de Soberanía?”. Este encuentro virtual contó con la participación de militantes de toda la provincia y de otros puntos del país y estuvo organizado por la Secretaría de Prensa y Comunicación del Consejo Directivo Provincial en el marco del lanzamiento de la nueva página web de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE-CTA) Córdoba.

El 30 de junio se intervino en la charla “Sistemas productivos y cadenas cortas de comercialización para la Soberanía Alimentaria”, actividad que fue convocada por el CDP y que contó con la participación de casi 50 referentes de ATE y de otras organizaciones de la Provincia y el País, donde se debatió sobre conceptos, acciones emprendidas y tareas hacia adelante.

A su vez, el 18 de agosto se participó en la charla debate “Extractivismo, agronegocios e industricidio: La Crisis Ambiental en Córdoba”, convocada por la CTA Autónoma de la Provincia de Córdoba, y llevada a cabo por el Dr. Medardo Ávila Vázquez, Médico Pediatra y Coordinador de la Red Universitaria de Ambiente y Salud y de la Red de Médicos de Pueblos Fumigados, y por Darío Ávila, Abogado, asesor y miembro del Grupo de



Madres de Barrio Ituzaingó Anexo. El 21 de ese mes se realizó la socialización del documento para el debate “Que el Estado asuma nuestros intereses”. Se trató de un trabajo elaborado por el MOATIE que caracteriza la problemática del hambre y la dependencia en la Argentina y propone salidas para garantizar la Soberanía sobre los alimentos y otros aspectos -como recuperar la renta apropiada por los grandes fondos, bancos y corporaciones extractivistas-, además de abordar reclamos históricos como el acceso a la tierra, las semillas, la nacionalización de los puertos e hidrovía de la cuenca del Plata, el desarrollo de redes de comercialización entre productores/as de la Agricultura Familiar y las trabajadoras/es de las ciudades, el fin de

los monopolios privados en las cadenas de alimentos, reformas tributarias que favorezcan al sector, entre otras demandas y propuestas. Por último, el 19 de noviembre se desarrolló la charla “Megagránjas porcinas: la visión de las y los trabajadores del Estado”. La actividad puso en debate y cuestionamiento fuertemente el proyecto basado en un convenio con China y contó con el acompañamiento del CDP, de la Mesa de Agricultura Familiar Nacional y la asignatura de Estudios de la Realidad Nacional de la Facultad de Agronomía y Veterinaria de la Universidad Nacional de Río Cuarto.

ATE Córdoba creó en 2020 el Departamento de Salud Laboral

La precarización general de las condiciones laborales producto de una situación suya de años y la inédita emergente sanitaria por coronavirus, aceleró el proceso del CDP Córdoba que avanzó en la creación de este departamento para que, nunca más, "trabajar cueste la vida".

El Área comenzó a funcionar bajo el nombre de Coordinación de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo ATE Córdoba hasta el lanzamiento formal del Departamento de Salud Laboral en octubre del 2020, el cual surge ante la necesidad de poder contar con un área de actuación en todo el territorio provincial y en todos los niveles del Estado, incluyendo el Nacional, Provincial y Municipal para poder estar presentes en cada rincón donde ATE tenga representación.

En febrero se desarrolló la reunión constitutiva de la Coordinación Provincial de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Del encuentro participaron el Secretario General del CDP, Federico Giuliani, y compañeros y compañeras de las Seccionales de ATE Río III, Río IV, San Francisco, Villa María y Cruz del Eje.

El 19 de mayo se llevó a cabo la formación virtual en "Salud y Seguridad en el Contexto de la Pandemia por COVID-19", brindada por Beto Galeano, Magalí Arocena y Elvira Zacarías del Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores (ISSTATE).

A principios de junio tuvo lugar la formación sobre "Implementación de Protocolos COVID-19 en Organismos del Estado Nacional", donde se abordaron los protocolos de seguridad elaborados por la Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT) y la Superintendencia de Riesgos de Trabajo (SRT). El taller fue dictado por el ISSTATE.

El 9 de junio, con la presencia y apertura de Flavio Vergara, referente del Departamento de Paritarixs Nacionales de ATE Nacional, se desarrolló la formación en "Introducción a las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados y delegadas del Estado Nacional. La actividad también estuvo a cargo del ISSTATE y contó con la participación de compañeros y compañeras de Fabricacio-

nes Militares de Villa María y Río III; del MTySSN; del INTI; SAF; SENASA; INTA, Dioxitek; Civiles FFAA y SS; IOSFA; ANAC; Anses; Trabajadorxs de UNRC Y UNC; Programa de Vectores (Chagas y Dengue) del Ministerio de Salud de la Nación, entre otros.

El 16 de junio, a fines de continuar con la interacción, informar y formar a las compañeras/os, tuvo lugar una nueva reunión con el referente paritario nacional Flavio Vergara.

El 19 de junio, se participó en la Teleconferencia de Paritarixs CyMAT del Estado Nacional en la cual participaron 85 compañeros y compañeras de diversos sectores de todo el país.

En agosto comenzó el Plan de Capacitación sindical en "Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados y delegadas de organismos nacionales de ATE Córdoba.

Fueron cuatro encuentros que tuvieron como objetivo que la representación obrera analice, defienda y proponga medidas para la protección de cada trabajador y trabajadora mientras cumpla su labor. Estuvo organizada junto a la Secretaría de Formación del CDP y el Instituto de Salud Laboral y Medio Ambiente (ISLyMA-CTAA).

El 14 de ese mes se dictó el Taller de Formación sobre "El Rol del Paritarix CyMAT" con la participación del Secretario Adjunto del CDN, Rody Aguiar; el jefe del Dpto de Paritarios Nacionales, Flavio Vergara; y las referentas de CyMAT de ATE Nacional, Graciela Ríos y Natalia Castesana.

El 14 de septiembre se realizó una intervención en la charla virtual "COVID-19 como Enfermedad Profesional: Procedimiento de denuncia y reclamos", organizada por el Instituto de Salud y Seguridad de las y los Trabajadores de ATE Nacional.

El 23 de septiembre, participación en el Ciclo de Conversatorios organizado por ATE Universidades Junto a la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de La Plata sobre "Salud Mental de lxs trabajadorxs del Estado en tiempos de pandemia: temores, fatigas, angustias, precariedades, riesgos, broncas, trabajo". En octubre dio inicio la Formación Sindical en "Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo" para delegados y delegadas Municipales de toda la provincia. Finalmente, el 16 de octubre se realizó el lanzamiento del Departamento de Salud Laboral.

El 04 de noviembre se desarrolla el Taller "Covid-19 como Enfermedad Profesional: procedimientos de denuncia y reclamo". Y el 17 de noviembre se dio inicio el taller de capacitación "Introducción a los Riesgos del Trabajo y la Salud Laboral en las y los Trabajadores de los Servicios de Salud", el cual se desarrolló en dos encuentros virtuales.

A su vez, el 19 se participó de la Reunión "CyMAT para Paritarixs CyMAT y Delegadxs Generales". Organizada por el Departamento de Negociación Colectiva y Áreas Temáticas Nacionales del Consejo Directivo Nacional de ATE, tuvo lugar esta reunión virtual de la cual participaron 82 compañerxs paritarixs y delegadxs generales de diversos sectores de trabajo nacionales. En la misma se trataron los avances de los protocolos por COVID-19 en cada Organismo y el funcionamiento de las delegaciones CyMAT.

Por último el 4 de diciembre se acompañó el lanzamiento del Departamento de Salud Laboral "5 de Diciembre" de la Seccional ATE Río IV. Uno de los objetivos del Departamento de Salud Laboral del CDP es impulsar la creación de este mismo en cada Seccional de la Provincia.

[Seccionales]

Intensa actividad en Salud, Municipios e Institucional de la Seccional Río Cuarto

Las discusiones acerca de la construcción de soberanía popular fueron abordados íntegramente. Para construir soberanía alimentaria, la estrategia de organizar a trabajadoras/es del Estado de los organismos vinculados al sector, ocupa un lugar central en la política general de ATE Córdoba.

La seccional ATE Río Cuarto consagró la nueva conducción, encabezada por la compañera Rafael Alcoba, que asumió en noviembre de 2019. De las actividades desplegadas se pueden resaltar tres hitos que constituyen hechos destacados en 2020, comenzando por la inclusión de ATE en marzo del Consejo Económico y Social.

Allí se planificaron y programaron estrategias para afrontar el COVID-19. Para ello se conformaron tres áreas: coordinación de recursos para afrontar la crisis alimentaria y económica, coordinación de la logística para encausar esos recursos para afrontar la masividad de infectados en el caso de que así lo requiera y la coordinación Institucional, articular entre las Instituciones que suman voluntades a tal fin.

Hospital Regional

En mayo una audiencia en el nuevo Hospital Río Cuarto, donde la conducción de la seccional, acompañados por referentes del sector pertenecientes al Servicio de Salud Mental del Nosocomio, fue recibida por autoridades del Nuevo Hospital, donde se presentó formalmente a ATE como entidad gremial representando a trabajadores del organismo.

De esta forma, se dio el puntapié para plantear problemáticas puntuales como ser disponibilidad en tiempo y forma de los EPP, sostener e incrementar las capacitaciones, mejorar la comunicación interna designando a un responsable por departamento o mejorar los protocolos de cuidado del personal. A solicitud de las y los trabajadores de Salud Mental se expusieron distintas consideraciones sobre la readecuación del espacio físico que sufrió el sector por el virus.



Senaf

En la perspectiva de crecimiento en el sector provincial, en noviembre la Seccional anuncia la incorporación de la Senaf a ATE Río Cuarto, donde los trabajadores ponen la precarización laboral como uno de los principales temas de agenda a tratar.

La secretaria General Rafaela Alcoba llevó los reclamos al sector a las autoridades de la delegación del organismo.

Municipales

Al mismo tiempo, fue muy intensa la actividad en el sector municipal, encabezando paritarias, discutiendo condiciones de trabajo en el marco de la pandemia Covid 19, donde se impuso el reclamo por el suministro de ropa de trabajo y EEP.

En promedio, las negociaciones salariales llevadas adelante por la seccional promediaron un 35% de recomposición, equiparando la inflación y defendiendo así el ingreso de los trabajadores del sector.



[Seccionales]

Río Tercero: "2020 fue el año en el que los y las estatales pusimos de pie al Estado"

Además, desde la Seccional remarcaron que "a pesar de las restricciones que nos impuso la pandemia, protagonizamos una decena de medidas gremiales" en los Estados Provincial, Nacional y Municipios.



NACIONALES, PROVINCIALES Y MUNICIPALES, LA INTENSA AGENDA DE LA SECCIONAL ALCANZÓ A TODOS LOS ESTAMENTOS DEL ESTADO

A lo largo del 2020, a pesar de las restricciones que nos impuso la pandemia del Covid 19, protagonizamos una decena de medidas gremiales, medidas nacionales y provinciales como así también sectoriales y que constituyeron procesos de resistencias en algunos casos y en otros casos procesos de nuevas conquistas, ese protagonismo construido desde las bases hizo indudablemente que nuestro gremio creciera no solo en cantidad de afiliaciones, sino en más participación, en más delegados y delegadas y fundamentalmente en más democracia.

El 2020 claramente fue un año muy difícil, mientras la mayoría de los argentinos y argentinas se preparaban para cumplir con las disposiciones del ASPO, cientos de miles de compañeros y compañeras estatales se aprestaban a cumplir con su deber y de esa manera garantizar al pueblo argentino todas las condiciones necesarias

para enfrentar esta pandemia. Tanto en el ámbito de las y los trabajadores municipales, como las y los provinciales y las y los nacionales, la seccional tuvo presencia permanente en su radio de acción.

A nuestro entender el año 2020 fue el año en el que los y las estatales pusimos de pie al estado, reivindicamos el rol del mismo, lo pusimos al servicio de las mayorías populares y generamos las condiciones como clase trabajadora para sostener firmemente que hay que fortalecer el estado para liberar la nación. En lo que viene, surgen además nuevos desafíos para nuestra seccional, convocamos a todos, todas y todes a que se sumen a la construcción colectiva que está en marcha, es necesario la mayor unidad posible para afrontar lo que se viene, porque aún no salimos de la profunda crisis que nos dejó el macrismo y la pandemia, porque todavía tenemos que seguir en la

lucha para eliminar la precarización laboral, (que tampoco termina en el pase a planta permanente) y mejorar salarios. Queremos un estado presente, para las mayorías, con recursos materiales, y con trabajadoras y trabajadores dignificados para garantizar los derechos de toda la población y en especial de los sectores más vulnerables.

Para que el sindicato pueda abonar a ese camino, es fundamental generar una organización plural, democrática, participativa, con perspectiva de género que este en la calle en unidad, sea solidaria y que genere propuestas de acción de formación.

Es esa estructura y su crecimiento, en constante movimiento y con debates cotidianos, la que permitió, permite y permitirá, si somos capaces de construirla colectivamente, la enorme resistencia y logros en diversos conflictos, propios y a los que solidariamente nos sumamos.

[Seccionales]

Seccional Cruz del Eje: Un espacio para todo el Noroeste Cordobés

Tras la constitución de la Seccional -el 6 de noviembre de 2019- y su organización, ATE ha tenido una intensa actividad en la región, en todos los niveles del Estado y en problemáticas de diversa índole.

El 6 de noviembre de 2019 finalmente se constituyó la Seccional ATE Cruz del Eje para todo el noroeste cordobés.

A partir de este acontecimiento histórico para nuestro sindicato, y para todos y todas las estatales que trabajamos en este territorio, hemos llevado adelante múltiples acciones.

En primer término se destaca el Acto de Asunción de Autoridades en noviembre del 2019 con la presencia de autoridades del CDP, de todas las seccionales y de organizaciones e instituciones amigas. Seguidamente, se dio inicio a las tareas operativas y administrativas para poner en funcionamiento la seccional (búsqueda de local, apertura de cuenta bancaria, diseño de papelería oficial, conformación de base de datos de afiliados, etc.). Se diseñaron y confeccionaron banderas, logo, membretes para identificación de nuestra seccional. Se invirtió en mobiliario y equipamiento para la sede. Se realizaron reuniones virtuales de Comisión y con distintos sectores durante todo el año.

Acción gremial

La acción gremial puede resumirse en grandes ejes que incluyen la intervención en sectores municipales con reuniones, asambleas y movilizaciones, destacándose las localidades de Las Palmas, Villa de Pocho, Villa de Soto, Cruz del Eje, Cosquín y Capilla del Monte; y los organismos nacionales con sede en Cruz del Eje y el Valle de Punilla, como el INTA, el INTI, ANSES, PAMI y el IOSFA; en los organismos provinciales como Hospital Aurelio Crespo y Santa María de Punilla y el CEPROCOR.

En esa línea se realizaron elecciones de delegados en el IOSFA Residencia Cosquín y se realizó el acompañamiento a 9 compañeras denunciadas por violencia laboral en la CIOT hacia su encargada en



ORGANIZACIÓN DE LA SECCIONAL Y TRABAJO EN TERRITORIO, LA AGENDA DE LA SECCIONAL

IOSFA La Falda, con el inicio de sumario. Y se realizaron gestiones en distintos sectores (IOSFS; INTA, hospitales) para la confección, difusión y cumplimiento de los protocolos COVID para el retorno al trabajo presencial en esas unidades. ATE intervino fuertemente en Villa de Pocho, Las Palmas, Capilla del Monte y Cosquín a partir de grupos de compañeros y compañeras que decidieron organizarse en nuestro gremio, ante las malas condiciones laborales, despidos injustos, el hostigamiento de la patronal y la entrega de otros sindicatos.

Se realizaron gestiones y presentaciones para el reconocimiento del sindicato, así como acciones de protesta ante el atropello del ejecutivo municipal a los trabajadores. En ese contexto se continúa trabajando en mejorar la organización interna de los afiliados, el reconocimiento del sindicato en el municipio, acciones administrativas con el abogado y juicio por despidos arbitrarios.

Acción social

En políticas de acción social, además de las cajas navideñas y kits escolares tradicionales, se incorporaron presentes para el día de la madre, día del padre, día del empleado municipal y comunal, almanques y bono por nacimiento. También se realizaron actividades solidarias destinadas a compañeros y compañeras que necesitaron por distintos motivos (salud, familia, etc.). Se realizaron donaciones a comedores y merenderos donde participan afiliados promoviendo acciones sociales comunitarias.



[Seccionales]

Municipales: el principal crecimiento de la Seccional San Francisco

La recientemente creada Seccional, en proceso de normalización, ha contado con una importante agenda en toda la región, creciendo y cosechando logros en nuevos municipios.



NORESTE CORDOBÉS, ATE ES UNA REALIDAD EN LA REGIÓN, CRECIENDO A PASO FIRME.

La seccional trabajó en el 2020 fuertemente en el sector municipal, completando por primera vez un año de gestión.

En el mes de marzo, con el inicio de la pandemia, ATE San Francisco empieza el recorrido por los municipios afiliados para que se cumpla el protocolo de prevención con las y los trabajadores.

Ese mes se abrió paritarias en la localidad de Devoto: en negociación con el Departamento Ejecutivo municipal, después de más de 12 años, se logra un aumento salarial de un 36% escalonado en blanco.

En mayo ATE se presentó en la localidad de Tránsito ante el Ejecutivo Municipal. En una negociación salarial la Municipalidad acordó otorgar una recomposición de 16% que se suma al 14% brindado en la primer parte del año, completando un 30% en blanco, con una cláusula de revisión en febrero si la inflación superaba el aumento

pactado.

En julio ATE desembarca en la localidad de Colonia Marina logrando la mayoría de afiliados y presentándonos ante el ejecutivo municipal. A su vez, se presenta una nota en los tribunales de San Francisco, reclamando que la Municipalidad no interfiera en la realización de asamblea convocada por nuestro gremio. En día se autoriza en forma de medida cautelar.

En agosto, después de varias notas presentadas solicitando audiencia con el ejecutivo municipal San Francisco y al no tener una respuesta favorable, se determinó en el corralón municipal con los compañeros afiliados la primera asamblea permanente, que duró toda una semana recorriendo las distintas áreas y concentrados con olla popular en el corralón municipal, logrando así la primera audiencia con el secretario de Gobierno local.

Ese mes se festejó el día del niño con varias adiciones de los comercios adheridos para regalar a las y los hijos de los afiliados, consagrando una política de acción social que va en línea con la desplegada por ATE en toda la provincia.

A su vez, en septiembre, ATE San Francisco se presenta ante el ejecutivo municipal de la localidad de Freyre, para acordar futuros aumentos y una revisión en enero del cierre de paritarias según la inflación. La seccional comenzó a negociar a futuros el pago de un plus vacacional para la y el afiliado.

En octubre se celebró el día de la madre en nuestra sede sindical, en conjunto con el Centro de Jubilados de ATE San Francisco, por medio de un bingo virtual y en noviembre se realizaron distintos talleres de capacitación por zoom.

Resistencia y avances en **Villa María**

La Seccional de ATE impulsó el cumplimiento de compromisos asumidos por el Gobierno Nacional en Fabricaciones Militares. Además, se impulsaron acciones junto a otras organizaciones contra la Reforma Previsional Provincial y por la Salud Pública.

Tras resistir con éxito el intento del macrismo de cerrar la Fábrica Militar de Villa María, la seccional comenzó el 2020 con la mirada puesta en el cumplimiento de los compromisos asumidos por el nuevo gobierno para relanzar la planta y el conjunto fabril de Fabricaciones Militares. Así, en enero el secretario de Obras Públicas de la Nación Martín Gill se reunió con la conducción de la Seccional y transmitió el compromiso del gobierno recién asumido de reactivar la industria para la defensa y, por consiguiente, la Fábrica de Pólvora y Explosivos de Villa María.

En marzo el cro. Walter Secondino difundió el hallazgo de documentación en la DGFM donde se da cuenta que, de haber sido reelecto Mauricio Macri, el Estado planeaba el cierre de la fábrica y el despido de más de 200 compañeros, en conjunto con el cierre de la planta metalmeccánica de la FM Río Tercero.

En abril la seccional recibe la confirmación de la designación del Director de la Fábrica Militar, que venía reclamando como parte del proceso de reactivación.

Ese mes, en conferencia de prensa, la ATE VM denunció que la planificación del trazado de la futura Avenida de Circunvalación de Villa María se estableció a 400 metros de donde se fabrican y almacenan explosivos, reclamando un nuevo trazado.

En mayo los gremios adheridos a la CGT y CTA-A junto a Centros de Jubilados, entre ellos el de ATE representado por el cro. Oscar Mengarelli, repudiaron enérgicamente la sanción de la ley provincial llamada de "reforma" jubilatoria. Al respecto se consideró como una canallada aprovechar la pandemia y la cuarentena para aprobar una ley que, sin la posibilidad de movilizaciones populares, perjudica no solo a los jubilados y pensionados provinciales sino también a los activos



ATE VILLA MARÍA DIJO ¡PRESENTE! AL TRABAJO CONTINUO EN FABRICACIONES MILITARES, LA SECCIONAL SE HIZO PRESENTE TAMBIÉN EN LA DEFENSA DE LAS Y LOS JUBILADOS.

En agosto, mediante el sistema de videoconferencia, la Seccional participó de una reunión con autoridades de FF MM y compañeros de otras Seccionales, para debatir sobre el presente y futuro de la empresa. La propuesta de ATE se resumió en los siguientes ítems: a) Estado de situación y puesta en marcha de la FM Azul; b) Puesta en valor de cada una de las unidades productivas, Plan de Inversión 2020/2021 en mantenimiento, producción y Seguridad e Higiene; c) Estado de situación del Plan Productivo 2020/2021; d) Urgente incremento salarial; e) Recategorización para todos los trabajadores de acuerdo con el nomenclador de funciones vigente y perfiles de puestos y f) Proceso de reincorporación de trabajadores despedidos.

El día 29 de setiembre, en la jornada nacional de lucha implementada por ATE en rechazo a la oferta de incremento salarial del 7% formulada por el gobierno, la Seccional VM se sumó agregando el reclamo por la reincorporación de los cros. Despedidos por FF MM. Además se exigió

un reconocimiento a los trabajadores de la salud por su labor incansable en la presente situación sanitaria, incluso sin ser beneficiarios del bono otorgado a algunos sectores.

El 10 de noviembre, la Seccional participó de la jornada provincial de lucha de los trabajadores de la salud pública con epicentro en el Hospital Pasteur de Villa María.

En diciembre, ATE mantuvo una reunión con las autoridades del Directorio de Fabricaciones Militares, donde se le solicitó un informe de inversiones a realizar en la FM en el período 2020/2021 como así también la programación de tareas productivas y de mantenimiento. ATE solicitó una respuesta antes del 10 de diciembre sobre la reincorporación de despedidos y la reactivación de la planta.



CÓRDOBA



Confederación
Latinoamericana
y del Caribe
de Trabajadores
Estatales



ATE - CDP Cordoba



atecdpcba



www.atecordoba.org



ATECordoba